

ŠTUDIJSKA LITERATURA (2026/2027)

DODIPLOMSKI ŠTUDIJSKI PROGRAMI 1. STOPNJE UN

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV
ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV
INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV

1. LETNIK

MANAGEMENT KADROVSKIH VIROV

MOJCA BERNIK

1. Florjančič J., Bernik M., Novak V. (2004): Kadrovski management, Založba Moderna organizacija.
2. Pak, K., Kooij, D.T.A.M., Lange, A.H.D., Veldhoven, M.J.P.M. (2019): Human Resource Management and the ability, motivation and opportunity to continue working: A review of quantitative studies, Human Resource Management Review, No. 29, pp. 336-352
3. Žnidaršič, J. Bernik, M. (2019): Vloga vodje pri usklajevanju dela in družine = The role of leader support in work-family balance. V: Šprajc, P. (ur.), et al. *Ekosistem organizacij v dobi digitalizacije : konferenčni zbornik = Ecosystem of organizations in the digital age : conference proceedings*, 38th International Conference on Organizational Science Development. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze. 2019, str. 1313-1324.

MATEMATIKA V ORGANIZACIJSKIH VEDAH

ANJA ŽNIDARŠIČ MOHORIČ

1. Bren, M., & Gaber, J. (2002). Matematika, naloge iz linearne algebre (str. 266). , Moderna organizacija.
2. Bren, M., Kapus, S., & Žnidaršič, A. (2009). Matematika, Naloge iz analize I (str. 281). Moderna organizacija.
3. Gaber, J., Kapus, S. & Bren, M. (2007). Matematika, Naloge iz analize II (str. 254). Moderna organizacija.

TEORIJE ORGANIZACIJE IN MANAGEMENTA

POLONA ŠPRAJC

1. Rozman, R., & Kovač, J. (2017). *Management* (2. natis, str. 506). GV založba.
2. Daft, R. L., Murphy, J., & Willmott, H. (2020). *Organization theory & design: an international perspective* (4th ed., str. XV, 574). Cengage Learning.
3. Daft, R. L., Benson, A., & Henry, B. (2025). *Management* (3rd ed., str. XII, 558). Cengage.

UVOD V POSLOVODENJE IN RAČUNOVODSTVO

MIHA MARIČ, NEVENKA MAHER

1. Dimovski, V., Penger, S., Peterlin, J., Uhan, M., Černe, M., & Marič, M. (2013). Napredni management (1. natis, str. 280).
2. Marič, M., Ferjan, M., Dimovski, V., Đurica, M., Penger, S., Janežič, M., Černe, M., Uhan, M., Đurica, N., & Todorović, I. (2013). Dealing with „difficult people“ in organizations: theoretical implications. 591–598.
3. Dimovski, V., Marič, M., Žnidaršič, J., Ferjan, M., & Uhan, M. (2011). Unemployment and government's [!government's] subsidizing. Organizacija, 44(2), 25–31.
4. Dimovski, V., Marič, M., Uhan, M., Đurica, N., & Ferjan, M. (2012). Sun Tzu's „The Art of War“ and implications for leadership: theoretical discussion. Organizacija, 45(4), 151–158.
5. Maher, N. (2024). Uvod v poslovođenje in računovodstvo (str. 59). Fakulteta za organizacijske vede.
6. Slovenski računovodski standardi. (2023). Uradni list RS, (129/2023).
7. Pravila skrbnega računovodenja (2016). SIR, Slovenski institut za revizijo.

ANGLEŠKI POSLOVNI JEZIK

ALENKA TRATNIK

1. Duckworth, M. in Turner, R. (2008). *Business Results. Upper-intermediate. Student's Book*. Oxford, New York: Oxford University Press.
2. Hughes, J. (2008). *Business Results. Upper-intermediate. Teacher's Book*. Oxford, New York: Oxford University Press.
3. Dignen, B., Flinders, S. in Sweeney, S. *English 365. Student's Book 3*. Cambridge: Cambridge University Press.

RAČUNALNIŠTVO IN INFORMATIKA

ROBERT LESKOVAR

1. Stair, R. M., Reynolds, G. W., & Chesney, T. (2021). *Principles of business information systems* (4th ed., str. XXI, 520). Cengage.

PRAVO V ORGANIZACIJI

ALBIN IGLIČAR

1. Bohinc, Cerar, Rajgelj: Temelji prava in pravne ureditve, GV Založba, Ljubljana 2006 (str. 71 – 155, 239 – 287, 451 – 510).
2. Albin Igličar: Zakonodajna politika, Lexpera GV Založba, Ljubljana 2021, (str. 97 – 367).

ORGANIZACIJSKO VEDENJE

JASMINA ŽNIDARŠIČ

1. Ali, Muhammad; Lei, Shen; Wei, Xiao-Yong (2018) : The mediating role of the employee relations climate in the relationship between strategic HRM and organizational performance in Chinese banks, Journal of Innovation & Knowledge (JIK), ISSN 2444-569X, Elsevier, Amsterdam, Vol. 3, Iss. 3, pp. 115-122, <https://doi.org/10.1016/j.jik.2016.12.003>

2. Báez, Almudena Barrientos; Báez-García, Alberto Javier; Flores-Muñoz, Francisco; Gutiérrez-Barroso, Josué (2018) : Gender diversity, corporate governance and firm behavior: The challenge of emotional management, *European Research on Management and Business Economics (ERMBE)*, ISSN 2444-8834, Elsevier, Amsterdam, Vol. 24, Iss. 3, pp. 121-129, <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2018.07.001>
3. Ivanko, Š., & Stare, J. (2007). Organizacijsko vedenje (str. 314). Fakulteta za upravo.
4. Prem, R., Ohly, S., Kubicek, B. in Korunka, C. (2017). Thriving on challenge stressors? Exploring time pressure and learning demands as antecedents of thriving at work. *Journal of Organizational Behaviour*, 38 (1), 108–123.
5. Treven, S. (2001). Mednarodno organizacijsko vedenje (str. 268). GV založba.
6. Bernik, M., & Žnidaršič, J. (2018). Izzivi kadrovskega managementa znotraj 4. industrijske revolucije = Challenges of human resource management within the 4th industrial revolution. 85–96. <http://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/326>

ORGANIZACIJA POSLOVNIH PROCESOV

EVA KRHAČ ANDRAŠEC

1. Jeston, J. (2022). *Business process management: practical guidelines to successful implementations* (5th ed., str. XXXV, 596). Routledge.
2. Dumas, M., La Rosa, M., Mendling, J., & Reijers, H. A. (2018). *Fundamentals of business process management* (2nd ed., str. XXXII, 527). Springer. doi: 10.1007/978-3-662-56509-4
3. Boutros, T., & Cardella, J. (2016). *The basics of process improvement* (str. XXXVII, 219). CRC Press.

INFORMACIJSKE IN KOMUNIKACIJSKE TEHNOLOGIJE

BORUT WERBER

1. Werber, B., & Rajkovič, U. (2022). Izzivi tehnologije veriženja blokov = Challenges of blockchain technologies. V *Znanstveno-raziskovalni izzivi na poti digitalne preobrazbe* (str. 155–173). Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/712>
2. Beynon-Davies, P. (2020). *Business information systems* (Third edition, str. XXXV, 475). Red Globe Press.

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV

2. LETNIK

BAZE PODATKOV

UROŠ RAJKOVIČ

1. *Malokodno programiranje z APEX-om: priročnik s praktičnimi primeri.* (2024). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/907>
2. Werber, B., & Rajkovič, U. (2022). Izzivi tehnologije veriženja blokov = Challenges of blockchain technologies. V *Znanstveno-raziskovalni izzivi na poti digitalne preobrazbe* (str. 155–173). Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/712>

UVOD V INŽENIRING PROGRAMSKE OPREME

ROBERT LESKOVAR

1. *Malokodno programiranje z APEX-om: priročnik s praktičnimi primeri.* (2024). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba.
2. Sciore, E. (2020). *Understanding Oracle APEX 20 application development: think like an application express developer* (3rd ed., str. XXIII, 418). Apress.

MANAGEMENT TVEGANJ IN KRIZE

IZTOK PODBREGAR

1. Crandall, W. R. (2014). *Crisis management: leading in the new strategy landscape* (2nd ed., str. XIX, 356). SAGE.
2. Jereb, B. (2014). *Upravljanje tveganj* (str. 103). Univerza v Mariboru, Fakulteta za logistiko.
3. *Management v krizah: izbrana poglavja* (1. izd., str. 168). (2022). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/um.fov.1.2022
4. Saleh, Y. D. (2016). *Crisis management: the art of success and failure: 30 case studies in business and politics* (str. XII, 439). Mill City Press.
5. *Crisis management in Slovenia: comparative perspectives* (Let. 26, str. 369). (2004). Swedish National Defence College..

RAZVOJ POSLOVNIH APLIKACIJ

BORUT WERBER

1. Werber, B. (2023). *Osnove programiranja JavaScript: zapiski predavanj* (str. 46). Fakulteta za organizacijske vede.
2. Flanagan, D. (2006). *JavaScript: the definitive guide* (5th ed., str. XXII, 994). O'Reilly.
3. Nikitashin, M., Kaluža, M., & Werber, B. (2024). *Analysis of methodologies and tools for software development in different architectures*. 2311–2319. doi:10.1109/MIPRO60963.2024.10569545

POSLOVNI INFORMACIJSKI SISTEMI

ANDREJA PUCIHAR

1. Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2022). Management information systems: managing the digital firm (17th ed., str. 648). Pearson.
2. Beynon-Davies, P. (2020). Business information systems (Third edition, str. XXXV, 475). Red Globe Press.

STATISTIKA

JANJA JEREBIC

1. Košmelj, B., & Rován, J. (2007). Statistično sklepanje (2. izd., str. 312). Ekonomska fakulteta.
2. Rován, J., & Turk, T. (2012). Analiza podatkov s SPSS za Windows (3. izd., str. 280). Ekonomska fakulteta.
3. Jesenko, J. (2001). Statistika v organizaciji in managementu (str. 422). Moderna organizacija.
4. Moore, D. S., McCabe, G. P., & Craig, B. A. (2012). Introduction to the practice of statistics (7th ed., str. XXIX, 657, 62). W. H. Freeman.
5. Fligner, M. A. (2009). Study guide for Moore, McCabe, and Craig's Introduction to the practice of statistics (6th ed., str. 280). W. H. Freeman and Company.

OPERACIJSKE RAZISKAVE

ALENKA BREZAVŠČEK

1. Brezavšček, A. (2021). Stohastični modeli v operacijskih raziskavah: skripta: študijsko gradivo za predmete Osnove kvantitativnih metod III in Kvantitativne metode III (str. 95). Fakulteta za organizacijske vede.
2. Čížman, A. (2004). Operacijske raziskave: teorija in uporaba v organizaciji (str. 195). Moderna organizacija.
3. Hudoklin, A. (2003). Stohastični procesi (6. izd.). Založba Moderna organizacija.
4. Hudoklin, A., Sabolek, R., & Brezavšček, A. (2000). Stohastični procesi: Zbirka rešenih nalog. Založba Moderna organizacija.
5. Hillier, F. S., & Lieberman, G. J. (2015). Introduction to operations research (10th ed., str. XXX, 1010). McGraw-Hill Higher Education.
6. Hiller, F. S. (2023). Introduction to management science and business analytics: a modeling and case studies approach with spreadsheets (7th ed., str. XXV, 742). McGraw Hill.
7. Camm, J. D., Cochran, J. J., Fry, M. J., Ohlmann, J. W., Anderson, D. R., Sweeney, D. J., & Williams, T. A. (2023). An introduction to management science: Quantitative approaches to decision making (16th ed.). Cengage Learning
8. Hillier, F. S., & Lieberman, G. J. (2024). Introduction to operations research (2024 release). McGraw-Hill Education..

DIGITALNO POSLOVANJE

ANDREJA PUCIHAR

1. Jelassi, T., & Martínez-López, F. J. (2020). Strategies for e-Business: concepts and cases on
2. Turban, E. (2015). Electronic commerce: a managerial and social networks perspective (8th ed., str. XXXVIII, 791). [s. n.].

PROGRAMSKI JEZIK JAVA

ANDREJ ŠKRABA

1. Sierra, K., Bates, B., & Gee, T. (2022). Head first Java: [?a ?learner's guide to real-world programming] (3rd ed., str. XXXVI, 716). O'Reilly.
2. Mesojedec, U., & Fabjan, B. (2004). Java 2: temelji programiranja (str. 596). Pasadena.
3. Bloch, J. (2018). Effective Java: [best practices for --- the Java Platform] (3rd ed., str. XX, 392). Addison-Wesley.
4. Furst L. (2023), Java od začetka, UL FRI

SPLETNO PROGRAMIRANJE

ALENKA BAGGIA

1. Clarke, A. (prib. 2023). SEO 2023: learn search engine optimization with smart internet marketing strategies: expanded & updated (str. 242). Simple Effectiveness.
2. Dean, J. (2019). Web programming with HTML5, CSS and JavaScript. Jones and Bartlett Learning, Burlington, MA.
3. Niderst Robbins, J. (2018). Learning Web Design, 5th Edition. O'Reilly Media, Sebastopol, CA.

PROCES ODLOČANJA

UROŠ RAJKOVIČ

1. Bavec, C., Kovačič, A., Krisper, M., Rajkovič, V., & Vintar, M. (2018). Slovenija na poti digitalne preobrazbe (1. izd., str. 223). Fakulteta za računalništvo in informatiko. <http://zalozba.fri.uni-lj.si/bavec2019.pdf>
2. Rajkovič, U., & Werber, B. (2021). Sistemi za podporo odločanju: metodologija razvoja = Decision support systems. V Znanstveno-raziskovalni trendi na področju digitalne preobrazbe (str. 79–95). Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/605>
3. Kljajić Borštnar, M., & Pucihar, A. (2022). Večkriterijski model za ocenjevanje digitalne zrelosti malih in srednje velikih podjetij = Multi-criteria model for digital maturity assessment of small and medium sized enterprises. V Znanstveno-raziskovalni izzivi na poti digitalne preobrazbe (str. 21–51). Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/712>
4. Blatnik, S. (2024). Methodology development for open data maturity assessment in small and medium-sized enterprises – a literature review. 859–880. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/view/880/1284/4184>

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV

3. LETNIK

POSLOVNO KOMUNICIRANJE

MARKO FERJAN

1. Ferjan, Marko. Poslovno komuniciranje. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2017. ISBN 978-961-286-092-9, doi: 10.18690/978-961-286-092-9
2. Ferjan, M. (2019). Image, identiteta in ugled univerze (2. del): kje začeti? UMniverzum, 9, 17–19.
3. Ferjan, M. (2018). Image, identiteta in ugled univerze (1. del): kje začeti? UMniverzum, 8, 23–26.
4. Ferjan, M. (2022). Žvižganje in žvižgači = Whistle blowing and whistleblowers. V Management v krizah: izbrana poglavja (str. 5–40). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/um.fov.1.2022.1

MODELIRANJE IN SIMULACIJA SISTEMOV

ANDREJ ŠKRABA

1. Downey, A. (2023). Modeling and simulation in Python: an introduction for scientists and engineers (str. XXVI, 248). No Starch Press.
2. Li, R., & Nakano, A. (2022). *Simulation with python: develop simulation and modeling in natural science, engineering, and social sciences* (str. XV, 166). Apress.
3. Sterman, J. D. (2000) Business Dynamics: Systems Thinking and Modeling for a Complex World, Irwin/McGraw-Hill.
4. Severance, F. L. (2001) System Modeling and Simulation: An Introduction, John Wiley & Sons, Chichester.
5. Law, A. M. (2024). *Simulation modeling and analysis* (6th ed., str. XXI, 657 , 8 pril.). McGraw-Hill.

DIGITALNO INOVIRANJE

ANDREJA PUCIHAR

1. Joe Tidd, John R. Bessant (2020): Managing Innovation: Integrating Technological, Market and Organizational Change. 7th Edition. Wiley & Sons.
2. Osterwalder, A. (2014). Value proposition design: how to create products and services customers want: get started with --- (str. XXV, 290). J. Wiley.
3. Vidmar, D., & Pucihar, A. (2022). Četrto stoletje digitalnih poslovnih modelov = A quarter of a century of digital business models. V Znanstveno-raziskovalni izzivi na poti digitalne preobrazbe (str. 83–102). Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/712>

INFORMACIJSKA VARNOST

ALENKA BREZAVŠČEK

1. Stallings, W. (2023). Cryptography and network security: principles and practice (8th ed., global ed., str. 832). Pearson.
2. Stallings, W., & Brown, L. (2018). Computer security: principles and practice (4th ed., global ed., str. 800). Pearson.
3. Information security management principles (3rd ed., str. XIX, 248). (2020). BCS, The Chartered Institute for IT.
4. International standard. ISO/IEC 27001, Information security, cybersecurity and privacy protection - Information security management systems - Requirements, = Sécurité de l'information, cybersécurité

et protection de la vie privée - Systemes de management de la sécurité de l'information - Exigences (3rd ed., str. V, 19). (2022). ISO copyright office.

5. International standard. ISO/IEC 27002, Information security, cybersecurity and privacy protection - information security controls, = Sécurité de l'information, cybersécurité et protection de la vie privée - mesures de sécurité de l'information (3th ed., str. 152). (2022). ISO copyright.

6. International standard. ISO/IEC 27005, Information security, cybersecurity and privacy protection - Guidance on managing information security risks, = Sécurité de l'information, cybersécurité et protection de la vie privée - Préconisations pour la gestion des risques liés à la sécurité de l'information (4th ed., str. VI, 62). (2022). ISO copyright office.

7. Prislán Mihelič, K., & Bernik, I. (2019). Informacijska varnost in organizacije (1. izd., str. II, 202).

Univerzitetna založba Univerze; Fakulteta za varnostne vede. 8. Horvat, S., Zgaga Markelj, S., & Markelj, B. (2023). Informacijska varnost: etično hekanje 2.0: na poti k zagotavljanju večplastne zaščite (1. natis, str. 312). Lexpera, GV založba.

PROJEKT DIGITALIZACIJE

ROBERT LESKOVAR

1. Peters, L. J. (2024). Software Project Management (str. 244). CRC Press. Taylor and Francis Group.

MANAGEMENT PROJEKTOV

TOMAŽ KERN

1. Kern, T. (2025). *Management projektov* (str. 45). Fakulteta za organizacijske vede.

2. *Vodnik po znanju projektnega vodenja: (PMBOK vodnik): tretja izdaja* (str. VIII, 393). (2008). Moderna organizacija.

3. *A guide to the project management body of knowledge: PMBOK guide* (6th ed., str. XXX, 756). (2017). Project Management Institute.

4. Urh, B., & Kern, T. (2023). *Program Microsoft Project Professional 2021: hitri vodnik pri pripravi in obvladovanju projekta: skripta* (str. 58). Fakulteta za organizacijske vede.

UPORABNIŠKA IZKUŠNJA

ALENKA BAGGIA

1. Krug, S. (2014). Don't make me think, revisited: a common sense approach to Web usability ([3rd ed.], str. XI, 200). New Riders.

2. Lidwell, W., Holden, K., & Butler, J. (2023). Universal principles of design: 200 ways to increase appeal, enhance usability, influence perception, and make better design decisions (3rd ed., str. 424). Rockport Publishers.

3. Platt, D. (2016). The Joy of UX: User Experience and Interactive Design for Developers. Addison-Wesley.

4. Sharp, H., Rogers, Y., & Preece, J. (2019). Interaction design: beyond human-computer interaction (5th ed., str. XIX, 636). J. Wiley & Sons.

5. Albert, W., & Tullis, T. (2023). Measuring the user experience: collecting, analyzing, and presenting UX metrics (3rd ed., str. XXIV, 352). Morgan Kaufmann; Elsevier.

UPRAVLJANJE SPLETNIH VSEBIN

GREGOR LENART

1. Shivakumar, S. K. (2017). *Enterprise content and search management for building digital platforms*. Hoboken : Wiley.
2. Marolt, M., & Lenart, G. (2022). Vedenje potrošnikov v digitalni dobi in izzivi za podjetja = Consumer behaviour in the digital age and challenges for businesses. In M. Kljajić Borštnar & A. Pucihar (Eds.), *Znanstveno-raziskovalni izzivi na poti digitalne preobrazbe* (pp. 103–121). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/um.fov.6.2022.5

PODATKOVNA ANALITIKA

MIRJANA KLJAJIĆ BORŠTNAR

1. Paczkowski, W. R. (2021). *Business analytics: data science for business problems* (str. XXXVIII, 387). Springer.
2. Sharda, R., Delen, D., & Turban, E. (2021). *Analytics, data science, & artificial intelligence: systems for decision support* (11th ed., str. 831). Pearson.
3. Provost, F., & Fawcett, T. (2013). *Data science for business: [what you need to know about data mining and data-analytic thinking]* (1st ed., str. XXI, 386). O Reilly.

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV

1. LETNIK

MANAGEMENT KADROVSKIH VIROV

MOJCA BERNIK

1. Florjančič J., Bernik M., Novak V. (2004): Kadrovski management, Založba Moderna organizacija.
2. Pak, K., Kooij, D.T.A.M., Lange, A.H.D., Veldhoven, M.J.P.M. (2019): Human Resource Management and the ability, motivation and opportunity to continue working: A review of quantitative studies, Human Resource Management Review, No. 29, pp. 336-352
3. Žnidaršič, J. Bernik, M. (2019): Vloga vodje pri usklajevanju dela in družine = The role of leader support in work-family balance. V: Šprajc, P. (ur.), et al. Ekosistem organizacij v dobi digitalizacije : konferenčni zbornik = Ecosystem of organizations in the digital age : conference proceedings, 38th International Conference on Organizational Science Development. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze. 2019, str. 1313-1324.

MATEMATIKA V ORGANIZACIJSKIH VEDAH

ANJA ŽNIDARŠIČ MOHORIČ

1. Bren, M., & Gaber, J. (2002). Matematika, naloge iz linearne algebre (str. 266). , Moderna organizacija.
2. Bren, M., Kapus, S., & Žnidaršič, A. (2009). Matematika, Naloge iz analize I (str. 281). Moderna organizacija.
3. Gaber, J., Kapus, S. & Bren, M. (2007). Matematika, Naloge iz analize II (str. 254). Moderna organizacija.

TEORIJE ORGANIZACIJE IN MANAGEMENTA

POLONA ŠPRAJC

1. Rozman, R., & Kovač, J. (2017). *Management* (2. natis, str. 506). GV založba.
2. Daft, R. L., Murphy, J., & Willmott, H. (2020). *Organization theory & design: an international perspective* (4th ed., str. XV, 574). Cengage Learning.
3. Daft, R. L., Benson, A., & Henry, B. (2025). *Management* (3rd ed., str. XII, 558). Cengage.

UVOD V POSLOVODENJE IN RAČUNOVODSTVO

MIHA MARIČ, NEVENKA MAHER

1. Dimovski, V., Penger, S., Peterlin, J., Uhan, M., Černe, M., & Marič, M. (2013). Napredni management (1. natis, str. 280).
2. Marič, M., Ferjan, M., Dimovski, V., Đurica, M., Penger, S., Janežič, M., Černe, M., Uhan, M., Đurica, N., & Todorović, I. (2013). Dealing with „difficult people“ in organizations: theoretical implications. 591–598.
3. Dimovski, V., Marič, M., Žnidaršič, J., Ferjan, M., & Uhan, M. (2011). Unemployment and goverment's [!government's] subsidizing. Organizacija, 44(2), 25–31.
4. Dimovski, V., Marič, M., Uhan, M., Đurica, N., & Ferjan, M. (2012). Sun Tzu's „The Art of War“ and implications for leadership: theoretical discussion. Organizacija, 45(4), 151–158.

5. Maher, N. (2024). Uvod v poslovanje in računovodstvo (str. 59). Fakulteta za organizacijske vede.
6. Slovenski računovodski standardi. (2023). Uradni list RS, (129/2023).
7. Pravila skrbnega računovodenja (2016). SIR, Slovenski institut za revizijo.

ANGLEŠKI POSLOVNI JEZIK

ALENKA TRATNIK

1. Duckworth, M. in Turner, R. (2008). *Business Results. Upper-intermediate. Student's Book*. Oxford, New York: Oxford University Press.
2. Hughes, J. (2008). *Business Results. Upper-intermediate. Teacher's Book*. Oxford, New York: Oxford University Press.
3. Dignen, B., Flinders, S. in Sweeney, S. *English 365. Student's Book 3*. Cambridge: Cambridge University Press.

RAČUNALNIŠTVO IN INFORMATIKA

ROBERT LESKOVAR

1. Stair, R. M., Reynolds, G. W., & Chesney, T. (2021). *Principles of business information systems* (4th ed., str. XXI, 520). Cengage.

PRAVO V ORGANIZACIJI

ALBIN IGLIČAR

1. Bohinc, Cerar, Rajgelj: Temelji prava in pravne ureditve, GV Založba, Ljubljana 2006 (str. 71 – 155, 239 – 287, 451 – 510).
2. Albin Iglčar: Zakonodajna politika, Lexpera GV Založba, Ljubljana 2021, (str. 97 – 367).

ORGANIZACIJSKO VEDENJE

JASMINA ŽNIDARŠIČ

1. Ali, Muhammad; Lei, Shen; Wei, Xiao-Yong (2018) : The mediating role of the employee relations climate in the relationship between strategic HRM and organizational performance in Chinese banks, *Journal of Innovation & Knowledge (JIK)*, ISSN 2444-569X, Elsevier, Amsterdam, Vol. 3, Iss. 3, pp. 115-122, <https://doi.org/10.1016/j.jik.2016.12.003>
2. Báez, Almudena Barrientos; Báez-García, Alberto Javier; Flores-Muñoz, Francisco; Gutiérrez-Barroso, Josué (2018) : Gender diversity, corporate governance and firm behavior: The challenge of emotional management, *European Research on Management and Business Economics (ERMBE)*, ISSN 2444-8834, Elsevier, Amsterdam, Vol. 24, Iss. 3, pp. 121-129, <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2018.07.001>
3. Ivanko, Š., & Stare, J. (2007). Organizacijsko vedenje (str. 314). Fakulteta za upravo.
4. Prem, R., Ohly, S., Kubicek, B. in Korunka, C. (2017). Thriving on challenge stressors? Exploring time pressure and learning demands as antecedents of thriving at work. *Journal of Organizational Behaviour*, 38 (1), 108–123.
5. Treven, S. (2001). Mednarodno organizacijsko vedenje (str. 268). GV založba.
6. Bernik, M., & Žnidaršič, J. (2018). Izzivi kadrovskega managementa znotraj 4. industrijske revolucije = Challenges of human resource management within the 4th industrial revolution. 85–96. <http://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/326>

ORGANIZACIJA POSLOVNIH PROCESOV

EVA KRHAČ ANDRAŠEC

1. Jeston, J. (2022). *Business process management: practical guidelines to successful implementations* (5th ed., str. XXXV, 596). Routledge.
2. Dumas, M., La Rosa, M., Mendling, J., & Reijers, H. A. (2018). *Fundamentals of business process management* (2nd ed., str. XXXII, 527). Springer. doi: 10.1007/978-3-662-56509-4
3. Boutros, T., & Cardella, J. (2016). *The basics of process improvement* (str. XXXVII, 219). CRC Press.

KADROVSKA FUNKCIJA V ORGANIZACIJAH

VESNA NOVAK

1. Menedžment človeških virov (str. 658). (2021). Fakulteta za družbene vede, Založba FDV.
2. NOVAK, V. (2022) Kadri in zaposlovanje v času pandemije COVID-19. V P. Šprajc, (ur.), *Management v krizah: izbrana poglavja*, str. 63-88 Maribor: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
3. Novak, V. (2018). Trg dela in zaposlovanje = Labour market and employment. V *Kadrovski management - od industrijske revolucije do digitalizacije* (str. 73–112). Univerzitetna založba Univerze.

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV

2. LETNIK

TEORIJA IZOBRAŽEVANJA

EVA JEREB

1. Jereb, E. (2023). Izobraževanje v prihodnosti: pametno izobraževanje = Education in the future. V Transformacija kadrovskega managementa (str. 75–95). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba.
2. Jereb, J. (1998). Teoretične osnove izobraževanja: skripta (str. 156). Moderna organizacija.
3. Bregar, L., Zgajster, M., & Radovan, M. (2020). E-izobraževanje za digitalno družbo (str. VII, 397). Andragoški center Slovenije. <https://www.acs.si/wp-content/uploads/2020/03/e-izobrazevanje-za-digitalno-druzbo.pdf>
4. Alraimi, K. M., Zo, H., & Ciganek, A. P. (2015). Understanding the MOOCs continuance: The role of openness and reputation [Journal Article]. Computers and Education, 80, 28–38. <https://doi.org/10.1016/j.compedu.2014.08.006>
5. Jereb, E. & Urh, M. (2024). The use of artificial intelligence among students in higher education. Organizacija: revija za management, informatiko in kadre, 2024, 57(4), str. 333-345.
6. Urh, M. & Jereb, E. (2020). Pozitivni in negativni vidiki igrifikacije v izobraževanju = Positive and negative aspects of gamification in education. V Vzgoja in izobraževanje v informacijski družbi = Education in Information Society (str. 281-285) Ljubljana: Institut Jožef Stefan.
7. Jereb, E., Urh, M., Jerebic, J., & Šprajc, P. (2018). Gender differences and the awareness of plagiarism in higher education. Social psychology of education, 21(2), 409–426.

TRG DELA IN ZAPOSLOVANJE

VESNA NOVAK

1. Novak, V. (2008). *Kadrovanje* (str. 165). Moderna organizacija v okviru FOV.
2. Novak, V. (2018). Trg dela in zaposlovanje = Labour market and employment. V *Kadrovski management - od industrijske revolucije do digitalizacije* (str. 73–112). Univerzitetna založba Univerze.
3. Novak, V. (2017). Izzivi zaposlovanja v novem tisočletju = Employment challenges in the new millennium. V *Kadrovski management v sodobni organizaciji* (str. 107–124). Univerzitetna založba Univerze.
4. Novak, V. (2020). Narava dela in zaposlovanje v digitalni dobi = The nature of work and employment in the digital age. V *Zaposleni v digitalni dobi* (str. 27–51). Univerzitetna založba Univerze; Fakulteta za organizacijske vede.

MANAGEMENT TVEGANJ IN KRIZE

IZTOK PODBREGAR

1. Crandall, W. R. (2014). *Crisis management: leading in the new strategy landscape* (2nd ed., str. XIX, 356). SAGE.
2. Jereb, B. (2014). *Upravljanje tveganj* (str. 103). Univerza v Mariboru, Fakulteta za logistiko.
3. *Management v krizah: izbrana poglavja* (1. izd., str. 168). (2022). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/um.fov.1.2022
4. Saleh, Y. D. (2016). *Crisis management: the art of success and failure: 30 case studies in business and politics* (str. XII, 439). Mill City Press.

5. *Crisis management in Slovenia: comparative perspectives* (Let. 26, str. 369). (2004). Swedish National Defence College.

DELOVNO PRAVO

BOJAN VAVTAR

1. Mežnar, D. (2004). Delovno pravo: [s temeljnimi pravnimi pojmi] (3. spremenjena in dopolnjena izd., str. 199). Moderna organizacija v okviru FOV.
2. Vodovnik, Z., & Tičar, L. (2018). Osnove delovnega in socialnega prava = The bases of labour and social law (2., spremenjena in dopolnjena izd., str. 571). Lexpera, GV založba.
3. Komentar Ustave Republike Slovenije, 1247 (2010).
4. Novak, V. (2021). Razširjenost prekarnega dela v digitalni dobi = Prevalence of precarious work in the digital age. V Izzivi kadrovskega managementa v XXI. stoletju (str. 95–130). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/978-961-286-423-1.4
5. Zakon o delovnih razmerjih (ZDR) s komentarjem, 1004 (2008).
6. Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju: s komentarjem, 269 (1993).

OBVLADOVANJE KRITIČNE INFRASTRUKTURE IN KADRI

TEODORA IVANUŠA

1. Ivanuša, T., Banutai, E., & Podbregar, I. (2013). Fizična zaščita oboroženih in drugih varnostnih sil kot kritična infrastruktura. V *Jubilejni zbornik znanstvenih razprav: 40 let študija na področju varnosti in 10 let Fakultete za varnostne vede* (str. 243–249). Fakulteta za varnostne vede.
2. Ivanuša, T., Mulej, M., Podbregar, I., & Rosi, B. (2013). Toward requisite holism of content of the term critical infrastructure. *Book of abstracts*, 24.
3. Žalac, I., Košak, A., Ferjančič Podbregar, M., & Šprajc, P. (2016). *Smotrnost upravljanja Splošne bolnišnice Celje: znanstvena monografija* (1. izd.). Zavod za varnostne strategije.
4. *Counter terrorism challenges regarding the process of critical infrastructure protection* (str. 231). (2011). Institute for Corporate Security Studies - ICS; Center for Civil-Military Relations.
5. *Management v krizah: izbrana poglavja* (1. izd., str. 168). (2022). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/um.fov.1.2022
6. Ragin, C. C. (2007). *Družboslovno raziskovanje: enotnost in raznolikost metode* (1. natis, Let. 01, str. 218). Fakulteta za družbene vede.

STATISTIKA

JANJA JEREČIČ

1. Košmelj, B., & Rován, J. (2007). Statistično sklepanje (2. izd., str. 312). Ekonomska fakulteta.
2. Rován, J., & Turk, T. (2012). Analiza podatkov s SPSS za Windows (3. izd., str. 280). Ekonomska fakulteta.
3. Jesenko, J. (2001). Statistika v organizaciji in managementu (str. 422). Moderna organizacija.
4. Moore, D. S., McCabe, G. P., & Craig, B. A. (2012). Introduction to the practice of statistics (7th ed., str. XXIX, 657, 62). W. H. Freeman.
5. Fligner, M. A. (2009). Study guide for Moore, McCabe, and Craig's Introduction to the practice of statistics (6th ed., str. 280). W. H. Freeman and Company.

VODITELJSTVO

IZTOK PODBREGAR

1. Klopčič, S. (2015). *Voditeljstvo: vodenje in sodelovanje, moč in odgovornost* (1. natis, str. 218). samozal.
2. George, W. W. (2009). *7 lessons for leading in crisis* (1st ed., str. XIX, 139). Jossey-Bass.
3. Dimovski, V., Penger, S., & Peterlin, J. (2009). *Avtentično vodenje v učeči se organizaciji* (1. natis, str. 253). Planet GV, poslovno izobraževanje.
4. Everard, B., & Morris, G. (1996). *Uspešno vodenje* (1. natis, str. 310). Zavod Republike Slovenije za šolstvo.

MARKETING

GORAN VUKOVIČ

1. Vukovič, G., & Završnik, B. (2010). *Marketing* (str. 179). Moderna organizacija.
2. Devetak, G. (2000). *Evropski marketing storitev* (str. 392). Moderna organizacija.
3. Kotler, P., Keller, K. L., Brady, M., Goodman, M., & Hansen, T. (2016). *Marketing management* (3rd ed., str. XXXIV, 942). Pearson Education.
4. Chaffey, D., & Ellis-Chadwick, F. (2016). *Digital marketing* (6th ed., str. XXVII, 702). Pearson.

DRUŽINSKO PODJETNIŠTVO

MIHA MARIČ

1. Marič, M., & Deu, D. (Eds.). (2025). *Izzivi prenosa vodenja na naslednjo generacijo v družinskem podjetju*. Univerzitetna založba Univerze v Mariboru. <https://doi.org/10.18690/um.fov.5.2025>
2. Letonja, M., Jeraj, M., & Marič, M. (2016). An empirical study of the relationship between entrepreneurial competences and innovativeness of successors in family SMEs. *Organizacija*, 49(4), 225–239.
3. Družinsko podjetništvo Slovenija ... (2014). *Družinsko podjetništvo Slovenija ...*
4. Stoyanovich, A. N., Deu, D., Marič, M., & Todorović, I. (2025). *Izzivi in priložnosti nasledstva v družinskih podjetjih: slovenski kontekst in praktične rešitve = Challenges and opportunities of succession in family businesses*. 693–704. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/962>
5. Kociper, T. (2018). *Nasledstvo: izziv družinskih podjetij: priročnik za ustanovitelje in naslednike pri prenosu lastništva in vodenja družinskega podjetja* (1. izd., str. 71). Spirit Slovenija, javna agencija.

KADROVSKE KOMPETENCE

MOJCA BERNIK

1. Ferjan, M., Mazurek, A., Vourda, A., Solomos, D., Ferreira, A.I., Bernik M: (2022). *Remote working management skills for HR professionals*. University of Maribor Press.
2. Bernik, M., Fischer, J. (2020). *Digitalizacija kadrovskega managementa z uporabo informacijske tehnologije*. Zaposleni v digitalni dobi (ur. Podbregar, I.), Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
3. McCartney, S., Murphy, C., McCarthy, J. (2021). 21st century HR: a competency model for the emerging role of HR Analysts. *Personnel Review*, Vol. 50, No.6, pp.1495-1513.
4. Van den Berg, M.J., Stander, M.W., Van der Vaart, L. (2020). An exploration of key human resource practitioner competencies in a digitally transformed organisation. *SA Journal of Human Resource Management*.

OBLIKOVANJE DELOVNIH MEST IN PLAČNEGA SISTEMA

MOJCA BERNIK, POLONA ŠPRAJC

1. Kohont, A. (2011). Vloge in kompetence menedžerjev človeških virov v kontekstu internacionalizacije (Let. 61, str. 359). Fakulteta za družbene vede.
2. Morgeson, F. P., Brannick, M. T., & Levine, E. L. (2020). Job and work analysis: methods, research, and applications for human resource management (3rd ed., str. XIX, 373). Sage.
3. Sarkar, J., Jena, L. K., & Sahoo, K. (2023). Mediating role of need satisfaction on total reward management towards retention: a conceptual framework [Journal Article]. Vilakshan (XIMB Journal of Management), 20(2), 210–222. <https://doi.org/10.1108/XJM-03-2021-0083>.

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV

3. LETNIK

POSLOVNO KOMUNICIRANJE

MARKO FERJAN

1. Ferjan, Marko. Poslovno komuniciranje. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2017. ISBN 978-961-286-092-9, doi: 10.18690/978-961-286-092-9.
2. Ferjan, M. (2019). Image, identiteta in ugled univerze (2. del): kje začeti? UMniverzum, 9, 17–19.
3. Ferjan, M. (2018). Image, identiteta in ugled univerze (1. del): kje začeti? UMniverzum, 8, 23–26.
4. Ferjan, M. (2022). Žvižganje in žvižgači = Whistle blowing and whistleblowers. V Management v krizah: izbrana poglavja (str. 5–40). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/um.fov.1.2022.1

PLANIRANJE KADROV

MOJCA BERNIK

1. Bernik, M. (2017). Strateško planiranje kadrov = Strategic human resource planning. V *Kadrovski management v sodobni organizaciji* (str. 3–20). Univerzitetna založba Univerze.
2. Solar, S., Rajkovič, U., Bernik, M. (2017). Opredelitev kompetenčnega profila komercialista s pomočjo večkriterijske odločitvene metodologije. 36th International conference on organizational science development: Responsible organization (ur. Arsenijević, O.), Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
3. Bernik, M., & Mrak, U. (2016). Uvajanje zaposlenih v podjetju Marmor Hotavlje, d.o.o. = New employee orientation in the company Marmor Hotavlje, d.o.o. 97–106.

SELEKCIJSKI POSTOPKI

IZTOK PODBREGAR

1. Brandão, C., Silva, R., & dos Santos, J. V. (2019). Online recruitment in Portugal: Theories and candidate profiles [Journal Article]. Journal of Business Research, 94, 273–279.
2. Chiang, J. K.-H., & Suen, H.-Y. (2015). Self-presentation and hiring recommendations in online communities: Lessons from LinkedIn [Journal Article]. Computers in Human Behavior, 48, 516–524.
3. Miglič, G. (2007). Pronalaženje i izbor kadrova za državnu upravu (str. 79, 81). Dial; Grafolik. COBISS.SI-ID – 5404691
4. Teodorescu, A., Furnham, A., & MacRae, I. (2017). Trait correlates of success at work [Journal Article]. International Journal of Selection and Assessment, 25(1), 36–42.
5. Vukovič, G., & Miglič, G. (2006). Zagotavljanje kadrovskih virov (str. 199). Moderna organizacija. COBISS.SI-ID – 226651648
6. Weldon, P. T., Fletcher, C., & MacIver, R. (2017). The predictive validity of individual psychological assessments in selecting UK public sector senior managers [Journal Article]. International Journal of Selection and Assessment, 25(1), 11–17.

METODOLOGIJA USPOSABLJANJA KADROV

GORAN VUKOVIČ

1. Vukovič, G., & Miglič, G. (2006). Metode usposabljanja kadrov (str. 272). Moderna organizacija.
2. Bevc, M. (1999). Financiranje, učinkovitost in razvoj izobraževanja (str. 277). Didakta.
3. Bolles, R. N. (2007). : a practical manual for job-hunters and career-changers (str. XVII, 382). Ten Speed Press.
4. Schmidt, K. (2011). Cooperative work and coordinative practices: contributions to the conceptual foundations of computer-supported cooperative work (CSCW) (str. XIII, 472). Springer.
5. Human fallibility: the ambiguity of errors for work and learning (Let. 6, str. XIII, 279). (2012). Springer.

MANAGEMENT PROJEKTOV

TOMAŽ KERN

1. Kern, T. (2025). *Management projektov* (str. 45). Fakulteta za organizacijske vede.
2. *Vodnik po znanju projektnega vodenja: (PMBOK vodnik): tretja izdaja* (str. VIII, 393). (2008). Moderna organizacija.
3. *A guide to the project management body of knowledge: PMBOK guide* (6th ed., str. XXX, 756). (2017). Project Management Institute.
4. Urh, B., & Kern, T. (2023). *Program Microsoft Project Professional 2021: hitri vodnik pri pripravi in obvladovanju projekta: skripta* (str. 58). Fakulteta za organizacijske vede.

ORGANIZACIJA IZOBRAŽEVANJA

MARKO FERJAN

1. Ferjan, M. (2005). Management izobraževalnih procesov (str. 359). Moderna organizacija.
2. Ferjan, M., & Bernik, M. (2024). Digital competencies in formal and hidden curriculum. *Organizacija*, 57(??3), 261–273.
<https://organizacija.fov.um.si/index.php/organizacija/article/view/1020/1809>
3. Ferjan, M., Robnik Verdnik, P., & Jereb, E. (2018). Primerjava zavzetosti in izgorelosti dijakov športnih in splošnih oddelkov gimnazij v Sloveniji = Comparison of the engagement and burnout of students of sports and general departments of gymnasiums in Slovenia. 259–273.
4. Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja: (ZOFVI) s komentarjem, 311 (1997).
5. Ferjan, M., Podbregar, I., Šprajc, P., Robnik Verdnik, P., & Jereb, E. (2021). Athletes friendly education (Let. 158, str. 149). Verlag Dr. Kovač.
6. Jereb, E., Ferjan, M., & Jesenko, J. (2009). Conceptual model of study progress in higher education. *Pedagoška obzorja*, 24(1), 168–184.

E-IZOBRAŽEVANJE

EVA JEREB

1. Jereb, E. (2023). Izobraževanje v prihodnosti : pametno izobraževanje = Education in the future : smart education. V: BERNIK, Mojca (ur.). *Transformacija kadrovskega managementa*. 1. izd. Maribor: Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. 2023, str. 75-95.
2. Jereb, E., Urh, M. (2018). E-izobraževanje v podjetjih = E-learning in companies. V: FERJAN, Marko (ur.). *Kadrovski management - od industrijske revolucije do digitalizacije*. 1. izd. V Mariboru, str. 155-179.

3. Urh, M., Jereb, E. (2020). Digitalizacija in digitalna transformacija v izobraževanju = Digitalization and digital transformation in education. V: PODBREGAR, Iztok (ur.). Zaposleni v digitalni dobi. 1. izd. Maribor, str. 107-136.
4. Jereb, E., Urh, M. (2022). Izobraževanje v času pandemije COVID-19 = Education during the COVID-19 pandemic. V: ŠPRAJC, Polona (ur.). Management v krizah : izbrana poglavja. 1. izd. Maribor, 2022. Str. 41-62.

POSLOVNO NAČRTOVANJE

MIHA MARIČ

1. Marič, M., & Marinčič, D. (Ur.). (2025). *Izboljševanje podjetniške izkušnje s pomočjo podpornega okolja v Ljubljanski urbani regiji*. Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
<https://doi.org/10.18690/um.fov.9.2025>
2. Marič, M., & Kremsar, S. (Ur.). (2025). *Improving Entrepreneurial Journey*. Univerzitetna založba Univerze v Mariboru. <https://doi.org/10.18690/um.fov.10.205>
3. Letonja, M., Jeraj, M., & Marič, M. (2016). An empirical study of the relationship between entrepreneurial competences and innovativeness of successors in family SMEs. *Organizacija*, 49(4), 225–239.
4. Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M., & Komazec, S. (2015). The role of openness and entrepreneurial curiosity in company's growth. *Amfiteatru economic*, 17(38), 371–389.
5. Marič, M., Žnidaršič, J., Uhan, M., Dimovski, V., Ferjan, M., Đurica, M., Jeraj, M., & Janežič, M. (2013). Country's development as a determinant of early-stage entrepreneurial activity. *Organizacija*, 46(3), 75–86

NAČRTOVANJE KARIERE

IZTOK PODBREGAR

1. Ali, I. (2019). Personality traits, individual innovativeness and satisfaction with life [Journal Article]. *Journal of Innovation & Knowledge*, 4(1), 38–46.
2. Brečko, D. (2006). Načrtovanje kariere kot dialog med organizacijo in posameznikom (1. natis, str. 331). Planet GV.
3. Forsyth, P. (2002). Career management (Let. 1003, str. 108). Capstone.
4. Hirschi, A., & Valero, D. (2017). Chance Events and Career Decidedness: Latent Profiles in Relation to Work Motivation [Journal Article]. *The Career Development Quarterly*, 65(1), 2–15.
5. Jacquin, P., & Juhel, J. (2017). An Individual Mixed-Evaluation Method for Career Intervention [Journal Article]. *The Career Development Quarterly*, 65(1), 16–28.
6. Jo, H., Ra, Y., Lee, J. and Won Kim, H. (2016) Impact of Dysfunctional Career Thoughts on Career Decision Self-Efficacy and Vocational Identity . *Journal of Career Development*. December 2016. Volume 64, Issue 4. Pages 333–344.
7. Smale, A., Bagdadli, S., Cotton, R., Russo, S. D., Dickmann, M., Dysvik, A., Gianecchini, M., Kaše, R., Lazarova, M., Reichel, A., Rozo, P., & Verbruggen, M. (2019). Proactive career behaviors and subjective career success [Journal Article]. *Journal of Organizational Behavior*, 40(1), 105–122.
8. Viola, M. M., Musso, P., Inguglia, C., & Lo Coco, A. (2016). Psychological Well-Being and Career Indecision in Emerging Adulthood: The Moderating Role of Hardiness [Journal Article]. *The Career Development Quarterly*, 64(4), 387–396.

INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV

1. LETNIK

MANAGEMENT KADROVSKIH VIROV

MOJCA BERNIK

1. Florjančič J., Bernik M., Novak V. (2004): Kadrovski management, Založba Moderna organizacija
2. Pak, K., Kooij, D.T.A.M., Lange, A.H.D., Veldhoven, M.J.P.M. (2019): Human Resource Management and the ability, motivation and opportunity to continue working: A review of quantitative studies, Human Resource Management Review, No. 29, pp. 336-352
3. Žnidaršič, J. Bernik, M. (2019): Vloga vodje pri usklajevanju dela in družine = The role of leader support in work-family balance. V: Šprajc, P. (ur.), et al. Ekosistem organizacij v dobi digitalizacije : konferenčni zbornik = Ecosystem of organizations in the digital age : conference proceedings, 38th International Conference on Organizational Science Development. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze. 2019, str. 1313-1324.

MATEMATIKA V ORGANIZACIJSKIH VEDAH

ANJA ŽNIDARŠIČ MOHORIČ

1. Bren, M., & Gaber, J. (2002). Matematika, naloge iz linearne algebre (str. 266). , Moderna organizacija.
2. Bren, M., Kapus, S., & Žnidaršič, A. (2009). Matematika, Naloge iz analize I (str. 281). Moderna organizacija.
3. Gaber, J., Kapus, S. & Bren, M. (2007). Matematika, Naloge iz analize II (str. 254). Moderna organizacija.

TEORIJE ORGANIZACIJE IN MANAGEMENTA

POLONA ŠPRAJC

1. Rozman, R., & Kovač, J. (2017). *Management* (2. natis, str. 506). GV založba.
2. Daft, R. L., Murphy, J., & Willmott, H. (2020). *Organization theory & design: an international perspective* (4th ed., str. XV, 574). Cengage Learning.
3. Daft, R. L., Benson, A., & Henry, B. (2025). *Management* (3rd ed., str. XII, 558). Cengage.

UVOD V POSLOVODENJE IN RAČUNOVODSTVO

MIHA MARIČ, NEVENKA MAHER

1. Dimovski, V., Penger, S., Peterlin, J., Uhan, M., Černe, M., & Marič, M. (2013). *Napredni management* (1. natis, str. 280).
2. Marič, M., Ferjan, M., Dimovski, V., Đurica, M., Penger, S., Janežič, M., Černe, M., Uhan, M., Đurica, N., & Todorović, I. (2013). *Dealing with „difficult people“ in organizations: theoretical implications*. 591–598.
3. Dimovski, V., Marič, M., Žnidaršič, J., Ferjan, M., & Uhan, M. (2011). Unemployment and government's [!government's] subsidizing. *Organizacija*, 44(2), 25–31.
4. Dimovski, V., Marič, M., Uhan, M., Đurica, N., & Ferjan, M. (2012). Sun Tzu's „The Art of War“ and implications for leadership: theoretical discussion. *Organizacija*, 45(4), 151–158.
5. Maher, N. (2024). *Uvod v poslovođenje in računovodstvo* (str. 59). Fakulteta za organizacijske vede.
6. Slovenski računovodski standardi. (2023). *Uradni list RS*, ([129/2023](#)).
7. Pravila skrbnega računovodenja (2016). *SIR, Slovenski institut za revizijo*.

ANGLEŠKI POSLOVNI JEZIK

ALENKA TRATNIK

1. Duckworth, M. in Turner, R. (2008). *Business Results. Upper-intermediate. Student's Book*. Oxford, New York: Oxford University Press.
2. Hughes, J. (2008). *Business Results. Upper-intermediate. Teacher's Book*. Oxford, New York: Oxford University Press.
3. Dignen, B., Flinders, S. in Sweeney, S. *English 365. Student's Book 3*. Cambridge: Cambridge University Press.

RAČUNALNIŠTVO IN INFORMATIKA

ROBERT LESKOVAR

1. Stair, R. M., Reynolds, G. W., & Chesney, T. (2021). *Principles of business information systems* (4th ed., str. XXI, 520). Cengage.

PRAVO V ORGANIZACIJI

ALBIN IGLIČAR

1. Bohinc, R., Cerar, M., & Rajgelj, B. (2006). *Temelji prava in pravne ureditve: za nepravnike* (1. natis, str. 71 – 155, 239 – 287, 451 – 510). GV založba.
2. Igličar, A. (2021). *Zakonodajna politika* (1. natis, Let. 56, str. 97 – 367). Lexpera, GV založba.

ORGANIZACIJSKO VEDENJE

JASMINA ŽNIDARŠIČ

1. Ali, Muhammad; Lei, Shen; Wei, Xiao-Yong (2018) : The mediating role of the employee relations climate in the relationship between strategic HRM and organizational performance in Chinese banks, *Journal of Innovation & Knowledge (JIK)*, ISSN 2444-569X, Elsevier, Amsterdam, Vol. 3, Iss. 3, pp. 115-122, <https://doi.org/10.1016/j.jik.2016.12.003>
2. Báez, Almudena Barrientos; Báez-García, Alberto Javier; Flores-Muñoz, Francisco; Gutiérrez-Barroso, Josué (2018) : Gender diversity, corporate governance and firm behavior: The challenge of emotional management, *European Research on Management and Business Economics (ERMBE)*, ISSN 2444-8834, Elsevier, Amsterdam, Vol. 24, Iss. 3, pp. 121-129, <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2018.07.001>
3. Ivanko, Š., & Stare, J. (2007). *Organizacijsko vedenje* (str. 314). Fakulteta za upravo.
4. Prem, R., Ohly, S., Kubicek, B. in Korunka, C. (2017). Thriving on challenge stressors? Exploring time pressure and learning demands as antecedents of thriving at work. *Journal of Organizational Behaviour*, 38 (1), 108–123.
5. Treven, S. (2001). *Mednarodno organizacijsko vedenje* (str. 268). GV založba.
6. Bernik, M., & Žnidaršič, J. (2018). Izzivi kadrovskega managementa znotraj 4. industrijske revolucije = Challenges of human resource management within the 4th industrial revolution. 85–96. <http://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/326>

ORGANIZACIJA POSLOVNIH PROCESOV

EVA KRHAČ ANDRAŠEC

1. Jeston, J. (2022). *Business process management: practical guidelines to successful implementations* (5th ed., str. XXXV, 596). Routledge.
2. Dumas, M., La Rosa, M., Mendling, J., & Reijers, H. A. (2018). *Fundamentals of business process management* (2nd ed., str. XXXII, 527). Springer. doi: 10.1007/978-3-662-56509-4
3. Boutros, T., & Cardella, J. (2016). *The basics of process improvement* (str. XXXVII, 219). CRC Press.

NARAVOSLOVJE IN TEHNOLOGIJA

MARJAN SENEGAČNIK

1. Senegačnik, M., & Vuk, D. (2006). *Računske vaje iz naravoslovja in tehnoloških sistemov: združena in razširjena zbirka računskih nalog* (str. 334). Moderna organizacija.
2. Vuk, D. (1999). *Sodobna produkcija in okolje: skripta* (str. 384). Moderna organizacija.
3. Ryan, L. (2000). *Kemija: preproste razlage kemijskih pojavov* (1. natis, str. 320). Tehniška založba Slovenije.
4. Atkins, P. W., Frazer, M. J., Clugston, M. . . J., & Jones, R. . . A. Y. (1997). *Kemija: zakonitosti in uporaba* (2. natis, str. XVI, 543). Tehniška založba Slovenije.
5. Johnson, K. (1996). *Fizika, Preproste razlage fizikalnih pojavov* (1. natis, str. 383). Tehniška založba Slovenije.
6. Žitnik, J. (2002). *Univerzitetne fizikalne naloge* (1. natis, str. Zv. <1-2>). Tehniška založba Slovenije.

INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV

2. LETNIK

ČLOVEK V DELOVNEM PROCESU

ZVONKO BALANTIČ

1. Balantič, Z., Polajnar, A., Jevšnik, S. (2016). *Ergonomija v teoriji in praksi*. Ljubljana: Nacionalni inštitut za javno zdravje.
2. Kroemer, K.H.E. (2017) *Fitting the Human*, Taylor & Francis, London, 2017
3. Pheasant, S., & Haslegrave, C. M. (2006). *Bodyspace: anthropometry, ergonomics, and the design of work* (3rd ed., str. 332). Taylor & Francis.
4. Balantič, Z., Aljančič, D. (2018). Uporaba zaščitnih korekcijskih očal v vizualni ergonomiji. *Ventil : revija za fluidno tehniko in avtomatizacijo*, ISSN 1318-7279, letn. 24, št. 4, str. 308-313, ilustr.
5. Galof, K., Žnidaršič, A., Balantič, Z. (2019). Independence and caregiver preferences among community-dwelling older people in Slovenia : a cross-sectional study, *Inquiry: The Journal of Health Care Organization, Provision and Financing*, Vol. 56, 1-10
6. Jarc Kovačič, B., Balantič, B., & Balantič, Z. (2020). ISO 45001 priložnost za integracijo ergonomije v delovne procese. In P. Šprajc, I. Podbregar, D. Maletič, D. Tomić, Y. Ziegler, U. Vincenzo, & O. Arsenijević (Eds.), *39th International Conference on Organizational Science Development Organizations at Innovation and Digital Transformation Roundabout: conference proceedings* (pp. 257–266). University Press. doi:0.18690/978-961-286-388-3.21
7. Galof, K., & Balantič, Z. (2021). Making the decision to stay at home: developing a community-based care process model for aging in place. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(11), 1–11. doi:10.3390/ijerph18115987
8. Balantič, Z., Balantič, B., & Jarc Kovačič, B. (2021). Digitalni dvojčki v ergonomskih ureditvah delovnih mest = Digital twins in ergonomic workplaces arrangements. In P. Šprajc, A. Žnidaršič, D. Maletič, D. Tomić, N. Petrović, O. Arsenijević, U. Vincenzo, & Y. Ziegler (Eds.), *40th International Conference on Organizational Science Development: values, competencies and changes in organizations* (pp. 43–55). University of Maribor, University Press. doi:10.18690/978-961-286-442-2.4
9. Medved, T., & Balantič, Z. (2024). Vključevanje ergonomije v trajnostni razvoj organizacije = Integration of ergonomics in the sustainable development of the organization. V *Raziskovalni trendi in trajnostne rešitve v inženiringu poslovnih sistemov* (str. 65–83). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/835>
10. Kotnik, A., Maletič, M., & Balantič, Z. (2025). Vpliv slušne disfunkcije starejših zaposlenih na ergonomske smernice oblikovanja delovnih mest = The impact of hearing dysfunction in older workers on ergonomic guidelines for workplace design. 451–461. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/962>

MANAGEMENT TVEGANJ IN KRIZE

IZTOK PODBREGAR

1. Crandall, W. R. (2014). *Crisis management: leading in the new strategy landscape* (2nd ed., str. XIX, 356). SAGE.
2. Jereb, B. (2014). *Upravljanje tveganj* (str. 103). Univerza v Mariboru, Fakulteta za logistiko.
3. *Management v krizah: izbrana poglavja* (1. izd., str. 168). (2022). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/um.fov.1.2022
4. Saleh, Y. D. (2016). *Crisis management: the art of success and failure: 30 case studies in business and politics* (str. XII, 439). Mill City Press.

5. *Crisis management in Slovenia: comparative perspectives* (Let. 26, str. 369). (2004). Swedish National Defence College.

RAZVOJ PROIZVODOV IN PROIZVODNIH PROCESOV

BENJAMIN URH

1. Bstieler, L., & Noble, C. H. (Eds.). (2023). *The PDMA Handbook of Innovation and New Product Development*. John Wiley & Sons. 4th Edition
2. Glodež, S. (2012). *Tehnično risanje* (5. natis, str. 208). Tehniška založba Slovenije.
3. Rebernik, M., & Širec, K. (2024). *Ekonomika podjetja* (5., spremenjena in dopolnjena izd., str. 496). Lexpera, GV založba.
4. Rebernik, M., Širec, K., Bradač Hojnik, B., Crnogaj, K., Rus, M., & Tominc, P. (2021). *Podjetništvo v novi stvarnosti: GEM Slovenija 2020* (1. izd., str. VIII, 158 + 1 list pril.). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba.

STATISTIKA

JANJA JEREBIC

1. Košmelj, B., & Rován, J. (2007). *Statistično sklepanje* (2. izd., str. 312). Ekonomska fakulteta.
2. Rován, J., & Turk, T. (2012). *Analiza podatkov s SPSS za Windows* (3. izd., str. 280). Ekonomska fakulteta.
3. Jesenko, J. (2001). *Statistika v organizaciji in managementu* (str. 422). Moderna organizacija.
4. Moore, D. S., McCabe, G. P., & Craig, B. A. (2012). *Introduction to the practice of statistics* (7th ed., str. XXIX, 657, 62). W. H. Freeman.
5. Fligner, M. A. (2009). *Study guide for Moore, McCabe, and Craig's Introduction to the practice of statistics* (6th ed., str. 280). W. H. Freeman and Company.

KVANTITATIVNE METODE II

JANJA JEREBIC

1. Brezavšček, A., Jerebic, J. (2019). *Kvantitativne metode II: Statistika, elektronsko učno gradivo*.
2. Jerebic, J., Rus, G. (2019). *Kvantitativne metode II: Statistika, gradivo za vaje, spletna učilnica Moodle*.
3. Moore, D.S., McCabe, G.P., Craig, B. (2012). *Introduction to the practice of Statistics w/CD-ROM*, 7th edition , W.H. Freeman and Company, New York.
4. Fligner, M.A. (2009). *Study guide for Moore, McCabe, and Craig's Introduction to the practice of statistics*, 6th edition , W.H. Freeman and Company, New York.
5. Knežević, M., Ferligoj, A., Flere, S. (2010). *Osnove metodologije in statistike*, Grafis Trade, Grosuplje.
6. Jesenko, J. (2002). *Statistika, Moderna organizacija*, Kranj.

OPERACIJSKE RAZISKAVE

ALENKA BREZAVŠČEK

1. Brezavšček, A. (2021). Stohastični modeli v operacijskih raziskavah: skripta: študijsko gradivo za predmete Osnove kvantitativnih metod III in Kvantitativne metode III (str. 95). Fakulteta za organizacijske vede.
2. Čižman, A. (2004). Operacijske raziskave: teorija in uporaba v organizaciji (str. 195). Moderna organizacija.
3. Hudoklin, A. (2003). Stohastični procesi: skripta (6. izd., str. 189). Moderna organizacija.
4. Hudoklin, A., Sabolek, R., & Brezavšček, A. (2000). Stohastični procesi: Zbirka rešenih nalog. Založba Moderna organizacija.
5. Hillier, F. S., & Lieberman, G. J. (2015). Introduction to operations research (10th ed., str. XXX, 1010). McGraw-Hill Higher Education.
6. Hiller, F. S. (2023). Introduction to management science and business analytics: a modeling and case studies approach with spreadsheets (7th ed., str. XXV, 742). McGraw Hill.
7. Camm, J. D., Cochran, J. J., Fry, M. J., Ohlmann, J. W., Anderson, D. R., Sweeney, D. J., & Williams, T. A. (2022). An introduction to management science: Quantitative approaches to decision making (16th ed.). Cengage Learning
8. Hillier, F. S., & Lieberman, G. J. (2024). Introduction to operations research (2024 release). McGraw-Hill Education.

MANAGEMENT KAKOVOSTI

EVA KRHAČ ANDRAŠEC

1. Marolt, J., & Gomišček, B. (2005). Management kakovosti (str. 574). Moderna organizacija.
2. Barsalou, M.A. (2017). The quality improvement field guide: achieving and maintaining value in your organization (str. XVII, 187). CRC Press.
3. Montgomery, D.C. (2009). Introduction to statistical quality control (8th ed., str. 1 zv (loč.pag.)). Wiley.

PROIZVODNI SISTEMI

DUŠAN MEŽNAR

1. Slack, N., Brandon-Jones, A., & Burgess, N. (2022). Operations management (10th ed., str. XXV, 743). Pearson.

OSNOVE VARSTVA OKOLJA

MARJAN SENEGAČNIK

1. Sterže, J. (2013). Varstvo okolja (str. 176). Fit media.
2. Drev, D., & Čuvan, J. (2013). Okoljevarstvene tehnologije: učbenik za modul Okoljevarstvene tehnologije v programu Okoljevarstveni tehnik (str. 164). Fit media.
3. Vuk, D. (1997). Ravnanje z odpadki: dodatno gradivo, skripta (str. 93). Moderna organizacija.
4. Vuk, D. (1998). Ravnanje z odpadki biološkega izvora: skripta ((Dopolnjena in popravljena izd.), str. 75). Moderna organizacija.
5. Roš, M. (2001). Biološko čiščenje odpadne vode (1. natis, str. 243). GV založba.

PRISTOPI MANAGEMENTA POSLOVNIH PROCESOV

EVA KRHAČ ANDRAŠEC

1. Basu, R. (2023). The green six sigma handbook: a complete guide for lean six sigma practitioners and managers (str. XXVII, 663). Routledge.
2. Liker, J. (2021). The Toyota way: 14 management principles from the world's greatest manufacturer (2nd ed., str. XXXI, 411). McGraw-Hill.
3. Dumas, M., La Rosa, M., Mendling, J., & Reijers, H. A. (2018). Fundamentals of business process management (2nd ed., str. XXXII, 527). Springer. doi: 10.1007/978-3-662-56509-4
4. Trkman, P. (2010). The critical success factors of business process management. International Journal of Information Management, 30(2), 125-134.
<https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2009.07.003>
5. Boutros, T., & Cardella, J. (2016). The basics of process improvement (str. XXXVII, 219). CRC Press.

MEDORGANIZACIJSKI MARKETING

GORAN VUKOVIČ

1. Vukovič, G., & Završnik, B. (2010). Marketing (str. 179). Moderna organizacija.
2. Devetak, G. (2000). Evropski marketing storitev (str. 392). Moderna organizacija.
3. Kotler, P., Keller, K. L., Brady, M., Goodman, M., & Hansen, T. (2016). Marketing management (3rd ed., str. XXXIV, 942). Pearson Education.
4. Chaffey, D., & Ellis-Chadwick, F. (2016). Digital marketing (6th ed., str. XXVII, 702). Pearson.
5. Arsenijević, G., Vukovič, G., Leskovic, R., & Marič, M. (2020). Digitalni marketing za sodobne organizacije (str. 334). Pearson.

TRAJNOSTNI PROIZVODNI SISTEMI

MATJAŽ MALETIČ

1. Bertonecelj, A., Meško, M., Naraločnik, A., & Nastav, B. (2011). *Trajnostni razvoj organizacije: ekonomski, družbeno-politični in ekološki vidiki* (1. natis, str. 261). GV založba.
2. Širec, K., Bradač Hojnik, B., Denac, M., & Močnik, D. (2018). *Slovenska podjetja in krožno gospodarstvo: slovenski podjetniški observatorij 2017* (1. izd., str. 119). Univerzitetna založba Univerze. <http://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/312>
3. Hitchcock, D. E., & Willard, M. L. (2015). The business guide to sustainability: practical strategies and tools for organizations (3rd ed., str. 268). Routledge.

INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV

3. LETNIK

POSLOVNO KOMUNICIRANJE

MARKO FERJAN

1. Ferjan, Marko. Poslovno komuniciranje. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2017. ISBN 978-961-286-092-9, doi: 10.18690/978-961-286-092-9.
2. Ferjan, M. (2019). Image, identiteta in ugled univerze (2. del): kje začeti? UMNiverzum, 9, 17–19.
3. Ferjan, M. (2018). Image, identiteta in ugled univerze (1. del): kje začeti? UMNiverzum, 8, 23–26.
4. Ferjan, M. (2022). Žvižganje in žvižgači = Whistle blowing and whistleblowers. V Management v krizah: izbrana poglavja (str. 5–40). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/um.fov.1.2022.1

PRAKTIKUM INŽENIRINGA POSLOVNIH SISTEMOV

EVA KRHAČ ANDRAŠEC

1. Balantič, Z., Polajnar, A., & Jevšnik, S. (2016). Ergonomija v teoriji in praksi: znanstvena monografija (str. XIII, 489). Nacionalni inštitut za javno zdravje.
2. *Sodobni pristopi inženiringa poslovnih sistemov* (1. izd., str. II, 318). (2022). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/713>
3. *Raziskovalni trendi in trajnostne rešitve v inženiringu poslovnih sistemov* (1. izd., str. 284). (2024). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/835>
4. *Vloga naprednih tehnologij v inženiringu poslovnih sistemov* (1. izd., str. 216). (2025). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/941>

OBVLADOVANJE FIZIČNIH SREDSTEV

DAMJAN MALETIČ

1. Hastings, N. A. J. (2015). Physical Asset Management: With an Introduction to ISO55000. London: Springer
2. Hastings, N. A. J. (2010). *Physical asset management*. Vol. 2. London: Springer.
3. Maletič, D., Marques de Almeida, N., Gomišček, B., & Maletič, M. (2023). Understanding motives for and barriers to implementing asset management system: an empirical study for engineered physical assets [Journal Article]. Production Planning & Control, 34(15), 1497–1512.

LOGISTIKA IN PLANIRANJE OSKRBOVALNIH VERIG

DUŠAN MEŽNAR

1. Simchi-Levi, D., Kaminsky, P., & Simchi-Levi, E. (2000). *Designing and managing the supply chain* (str. XXII, 321). Irwin McGraw-Hill
2. Chopra, S., & Meindl, P. (2019). *Supply chain management: strategy, planning, and operation* (7th ed., global ed., str. 528). Pearson.

MANAGEMENT PROJEKTOV

TOMAŽ KERN

1. Kern, T. (2025). *Management projektov* (str. 45). Fakulteta za organizacijske vede.
2. *Vodnik po znanju projektnega vodenja: (PMBOK vodnik): tretja izdaja* (str. VIII, 393). (2008). Moderna organizacija.
3. *A guide to the project management body of knowledge: PMBOK guide* (6th ed., str. XXX, 756). (2017). Project Management Institute.
4. Urh, B., & Kern, T. (2023). *Program Microsoft Project Professional 2021: hitri vodnik pri pripravi in obvladovanju projekta: skripta* (str. 58). Fakulteta za organizacijske vede.

MANAGEMENT USTVARJALNOSTI IN INOVATIVNOSTI

MATJAŽ MALETIČ

1. Smith, D. J. (2025). *Exploring innovation* (4th ed., str. XX, 323). McGraw Hill.
2. Košmrlj, K., Širok, K., Likar, B., Mulej, M., & Trenc, F. (2015). *Veščina obvladovanja inovacijskih problemov in priložnosti*. Fakulteta za management.

METODE ŠTUDIJA DELA

ZVONKO BALANTIČ

1. REFA, (1997). *Datenermittlung*, München, Carl Hanser Verlag.
2. Leber, M., & Polajnar, A. (2000). *Študij dela za delo v praksi*. UM, Fakulteta za strojništvo.
3. Habermann, H. (2003). *Kompandium des Industrie-Design*, Springer Verlag.
4. Polajnar, A. (2006). *Študij dela* (2. izd.). UM, Fakulteta za strojništvo.
5. Balantič, Z., Polajnar, A., & Jevšnik, S. (2016). *Ergonomija v teoriji in praksi: znanstvena monografija*. Nacionalni inštitut za javno zdravje.
6. Vujica-Herzog, N. (2020). *Študij dela in ergonomija: navodila za vaje* (1. izd., p. 1 spletni vir (1 datoteka PDF (44))) . Univerzitetna založba Univerze; Fakulteta za strojništvo. doi:10.18690/978-961-286-383-8
7. Balantič, Z., & Jarc Kovačič, B. (2022). *Vizija dinamične vpetosti ergonomije v management I4.0 = Vision of dynamic integration of ergonomics in I4.0 management*. V *Sodobni pristopi inženiringa poslovnih sistemov* (str. 217–248). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/713>
8. Balantič, Z., Balantič, B., & Jarc Kovačič, B. (2021). *Digitalni dvojčki v ergonomskih ureditvah delovnih mest = Digital twins in ergonomic workplaces arrangements*. 43–55. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/552>

RAZPOLOŽLJIVOST TEHNIŠKIH SREDSTEV

ALENKA BREZAVŠČEK

1. Hudoklin, A., & Rozman, V. (2004). *Zanesljivost in razpoložljivost sistemov človek-stroj*. Kranj: Založba Moderna Organizacija.
2. Hudoklin, A., Brezavšček, A., & Rozman, V. (2006). *Ocenjevanje zanesljivosti in razpoložljivosti sistemov, zbirka rešenih nalog*. Kranj: Založba Moderna Organizacija.
3. Brezavšček, A., & Hudoklin, A. (2008). *Optimaliziranje zanesljivosti in razpoložljivosti sistemov: zbirka rešenih nalog* (str. 113). Moderna organizacija v okviru FOV.

4. O'Connor, P. D. T., & Kleyner, A. (2012). Practical reliability engineering (5th ed., str. XVIII, 484). Wiley.
5. Jardine, A. K. S., & Tsang, A. H. C. (2022). Maintenance, replacement, and reliability: theory and applications (3rd ed., str. XXX, 382). CRC Press.
6. Brezavšček, A. (2015). Stochastic approach to planning of spares for complex deteriorating industrial system. *Quality technology & quantitative management*, 12(4), 465–480.
<https://doi.org/10.1080/16843703.2015.11673431>
7. Brezavšček, A. (2011). Simple stochastic model for planning the inventory of spare components subject to wear-out. *Organizacija*, 44(4), 120–127. <https://dk.um.si/lzpisGradiva.php?id=52232>

MANAGEMENT IZVAJANJA PROCESOV

BENJAMIN URH

1. Dumas, M., La Rosa, M., Mendling, J., & Reijers, H. A. (2018). Fundamentals of business process management (2nd ed., str. XXXII, 527). Springer. doi:10.1007/978-3-662-56509-4
2. Heckl, D., & Moormann, J. (2015). Process performance management. In *Handbook on business process management 2* (pp. 115-135). Springer, Berlin, Heidelberg, 2nd Edition.
3. Gazzola, P., & Amelio, S. (2022). Performance Measurement in Non-Profit Organizations: The Road to Integrated Reporting. Routledge.
4. Carton, R. B., & Hofer, C. W. (2006). Measuring organizational performance: Metrics for entrepreneurship and strategic management research. Edward Elgar Publishing.