

ŠTUDIJSKA LITERATURA (2026/2027)

DODIPLOMSKI ŠTUDIJSKI PROGRAMI 2. STOPNJE MAG

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV
ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV
INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV

MANAGEMENT V ZDRAVSTVU IN SOCIALNEM VARSTVU

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV

1. LETNIK

OBJEKTNO USMERJEN RAZVOJ

ROBERT LESKOVAR

1. Aniche, M. (2024). *Simple Object-Oriented Design: Create clean, maintainable applications* (192 str.). Manning.
2. Wazlawick, R. S. (2024). *Object-Oriented Analysis and Design for Information Systems: Modeling with BPMN, OCL, IFML, and Python* (402 str.). Morgan Kaufman.

STATISTIKA V RAZISKOVANJU

ANJA ŽNIDARŠIČ MOHORIČ

1. Field, A. P. (2024). *Discovering statistics using IBM SPSS statistics* (6th ed., str. XXXII, 1110). Sage.
2. Jesenko, J., & Jesenko, M. (2007). *Multivariatne statistične metode* (str. 346). Moderna organizacija.
3. Fink, A. (2017). *How to conduct surveys: a step-by-step guide* (6th ed., str. XIX, 198). SAGE.
4. Curwin, J., & Slater, R. (2008). *Quantitative methods for business decisions* (6th ed., str. XIX, 790). Cengage.

TEORIJA SISTEMOV IN INFORMACIJ

ANDREJ ŠKRABA

1. Kljajić, M. (1994) Teorija sistemov, Moderna organizacija, Kranj.
2. Škraba, A. (2010) Teorija sistemov – zbirka nalog, Moderna organizacija, Kranj.
3. Stroh D.P. (2015) Systems Thinking For Social Change: A Practical Guide to Solving Complex Problems, Avoiding Unintended Consequences, and Achieving Lasting Results, Chelsea Green Publishing.
4. Stermann, J. D. (2000) Business Dynamics: Systems Thinking and Modeling for a Complex World, Irwin/McGraw-Hill.
5. Luenberger, D. G. (2006). Information science (str. XIV, 423). Princeton University Press.
6. Luenberger, D. G. (2003). Introduction to dynamic systems: theory, models, and applications (str. XIV, 446). Wiley.

METODE IN TEHNOLOGIJE ODLOČANJA

MIRJANA KLJAJIĆ BORŠTNAR

1. Kljajić Borštnar, M. (2021). *Modeliranje odločitvenega znanja: učbenik* (str. 52). Fakulteta za organizacijske vede.
2. Bohanec, M. (2006). *Odločanje in modeli* (str. XV, 312). DMFA - založništvo.
3. Omladič, V. (2002). *Matematika in odločanje* (Let. 73, str. 184). DMFA - založništvo.
4. Peterson, M. (2009/2010, cop.). *An introduction to decision theory* (str. X, 317). Cambridge University Press.
5. Courtney, J. F. (2001). Decision making and knowledge management in inquiring organizations: toward a new decision-making paradigm for DSS [Journal Article]. *DECISION SUPPORT SYSTEMS*, 31(1), 17–38. [https://doi.org/10.1016/S0167-9236\(00\)00117-2](https://doi.org/10.1016/S0167-9236(00)00117-2)

AGILNE METODOLOGIJE ZA RAZVOJ INFORMACIJSKIH SISTEMOV

BORUT WERBER

1. Tilley, S., & Rosenblatt, H. J. (2017). *Systems analysis and design* (11th ed., str. XX, 572). Cengage Learning.
2. Werber, B. (2023). *Skripta MS Access - naprednejša uporaba* (str. 195). Fakulteta za organizacijske vede.

SODOBNA ORGANIZACIJSKA IN MANAGERSKA ORODJA

POLONA ŠPRAJC

1. Kovač, J., Mühlbacher, J., & Kodydek, G. (2012). *Uvod v management sprememb* (str. 108). Moderna organizacija v okviru Fakultete za organizacijske vede.
2. Rozman, R., Mihečič, M., & Kovač, J. (2011). *Sodobne teorije organizacije* (1. natis, str. IX, 255). Ekonomska fakulteta.
3. Rouleau, L. (2022). *Organization theories in the making: exploring the leading-edge perspectives* (2nd impression, str. VIII, 214). Oxford University Press.

POSLOVNA INTELIGENCA

MARJETA MAROLT

1. Sharda, R., Delen, D., & Turban, E. (2024). *Business intelligence, analytics, data science, and AI: a managerial perspective* (5th ed., global ed., str. 732). Pearson.
2. Sherman, R. (2015). *Business intelligence guidebook: from data integration to analytics* (str. XXIII, 525). Elsevier/Morgan Kaufmann.
3. Skyrius, R. (2021). *Business intelligence: a comprehensive approach to information needs, technologies and culture* (str. XII, 273). Springer.
4. Nussbaumer Knaflic, C. (2015). *Storytelling with data: a data visualization guide for business professionals* (str. XIII, 267). John Wiley & Sons.

TESTIRANJE PROGRAMSKE OPREME

ALENKA BAGGIA

1. Ammann, P., & Offutt, J. (2017). *Introduction to software testing* (2nd ed., str. XX, 345). Cambridge University Press.

2. Garcia, B. (2022). Hands-On Selenium WebDriver with Java. O'Reilly.
3. Jorgensen, P. C. & DeVries, B. (2021). Software Testing: A Craftsman's Approach. Taylor & Francis Group.
4. Majchrzak, T. A. (2012). Improving Software Testing: Technical and Organizational Developments, Springer.

INTERNET STVARI

ANDREJ ŠKRABA

1. Alur R. (2015) Principles of Cyber-Physical Systems, MIT Press
2. *Vision and challenges for realising the Internet of Things* (str. 229). (2010). Publications Office of the European Union.

INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE ZA DIGITALNO PREOBRAZBO

ANDREJA PUCIHAR

1. Sinan Küfeoglu (2020): Emerging Technologies. Value Creation for Sustainable Development. Springer Nature. Sustainable Development Goals Series..

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV

2. LETNIK

MODELIRANJE KOMPLEKSNIH SISTEMOV

ANDREJ ŠKRABA

1. Strogatz, S. (2015/2018, cop.). *Nonlinear dynamics and chaos: with applications to physics, biology, chemistry, and engineering* (2nd ed., str. XIII, 513, 4 barvnih pril.). CRC Press, Taylor & Francis Group.
2. Gros, C. (2009) *Complex and Adaptive Dynamical Systems: A primer*. Springer, New York.
3. Severance, F. L. (2001) *System Modeling and Simulation: An Introduction*, John Wiley & Sons, Chichester.
4. Zeigler, B. P., Praehofer, H., & Kim, T. G. (2000). *Theory of modeling and simulation: integrating discrete event and continuous complex dynamic systems* (2nd ed., str. XXI, 510). Academic Press.
5. Downey, A. (2023). *Modeling and simulation in Python: an introduction for scientists and engineers* (str. XXVI, 248). No Starch Press.
6. Li, R., & Nakano, A. (2022). *Simulation with python: develop simulation and modeling in natural science, engineering, and social sciences* (str. XV, 166). Apress.

MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV ZA DIGITALNO PREOBRAZBO

ANDREJA PUCIHAR

1. Jelassi, T., & Martínez-López, F. J. (2020). *Strategies for e-Business: concepts and cases on value creation and digital business transformation* (4th ed., str. XIII, 795). Springer.
2. Austin, R. D., Nolan, R. L., & O'Donnell, S. (2009). *The adventures of an IT leader* (str. VI, 314). Harvard Business Press.
3. Johanning, V. (2024). *Organization and management of IT: the new role of IT and the CIO in digital transformation* (str. X, 194). Springer..

KAKOVOST PROGRAMSKE OPREME

ROBERT LESKOVAR

1. Galin, D. (2018). *Software quality: concepts and practice* (str. XXVIII, 680 đ). Wiley.

MANAGEMENT TVEGANJ

IZTOK PODBREGAR

1. Jereb, B. (2014). *Upravljanje tveganj* (str. 103). Univerza v Mariboru, Fakulteta za logistiko.
2. Šprajc, P., & Podbregar, I. (2017). *Celovito obvladovanje tveganj in notranje kontrole v organizaciji = Risk management and internal controls*. 21–31.
3. Znanstveno posvetovanje o managementu in organizaciji, 15. (b. d.). *Obvladovanje tveganj: zbornik referatov*. 300.
4. Dežman, M., Radovanović, M., Andrejević, A., & Podbregar, I. (2021). *Upravljanje s tveganji v kritični infrastrukturi = Risk management in critical infrastructure*. 167–179.

PODATKOVNO RUDARJENJE

MIRJANA KLJAJIĆ BORŠTNAR

1. Provost, F., & Fawcett, T. (2013). *Data science for business: [what you need to know about data mining and data-analytic thinking]* (1st ed., str. XXI, 386). O'Reilly.
2. Zaki, M. J., & Meira, W. (2014). *Data mining and analysis: fundamental concepts and algorithms* (str. XI, 593). Cambridge University Press. (izbrana poglavja)
3. Leskovec, J., Rajaraman, A., & Ullman, J. D. (2014). *Mining of massive datasets* (2nd ed., str. XI, 467). Cambridge University Press. <http://infolab.stanford.edu/~ullman/mmds/bookL.pdf> (izbrana poglavja)
4. Kononenko, I., & Robnik Šikonja, M. (2010). *Inteligentni sistemi* (1. izd., str. XI, 366). Založba FE in FRI. Han, J., & .
5. Kamber, M. (2006). *Data mining: concepts and techniques* (2nd ed., str. XXVIII, 770). Elsevier; Morgan Kaufmann.
6. Witten, I. H., & Frank, E. (2005). *Data mining: practical machine learning tools and techniques* (2nd ed., str. XXXI, 525). Morgan Kaufman.

RAZISKOVANJE INFORMACIJSKIH SISTEMOV

MIRJANA KLJAJIĆ BORŠTNAR

1. Oates, B. J., Griffiths, M., & McLean, R. (2022). *Researching information systems and computing* (2nd ed., str. XXII, 349). SAGE.
2. Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research design: qualitative, quantitative and mixed methods approaches* (6th ed., str. XXVII, 291). SAGE.
3. Myers, M. D. (2020). *Qualitative research in business & management* (3rd ed., str. XVI, 358). SAGE.
4. Kljajić Borštnar, M. (2021). *Raziskovanje informacijskih sistemov: učbenik* (str. 45). Fakulteta za organizacijske vede.
5. Hevner, A. R., March, S. T., Park, J., & Ram, S. (2004). Design Science in Information Systems Research [Journal Article]. *MIS Quarterly*, 28(1), 75–105. <https://doi.org/10.2307/25148625>
6. Gregor, S. (2006). The Nature of Theory in Information Systems [Journal Article]. *MIS Quarterly*, 30(3), 611–642. <https://doi.org/10.2307/25148742>

DIGITALNE TEHNOLOGIJE ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ

ALENKA BAGGIA

1. Greenwood, T. (2021). Sustainable web design. A Book Apart.
2. Shedroff, N. (2023). *Design is the solution: the future of design will be sustainable* (2nd ed., str. 289). Experience Design Books.
3. Singh, M. & Sahu, G. P. (2020). Towards adoption of Green IS: A literature reivew using classification methodology. *International Journal of Information Management*, 54.
4. Lynn, T. (2024). *Digital Sustainability*. Springer.

KIBERNETSKA VARNOST

ALENKA BREZAVŠČEK

1. *Cybersecurity fundamentals study guide* (2nd. ed., str. VI, 194). (2017). ISACA.
2. Stallings, W. (2023). *Cryptography and network security: principles and practice* (8th ed., global ed., str. 832). Pearson.

3. Stallings, W., & Brown, L. (2018). Computer security: principles and practice (4th ed., global ed., str. 800). Pearson.
4. Edgar, T. W., & Manz, D. O. (2017). Research methods for cyber security (str. XIII, 404). Syngress.
5. Stallings, W. (2019). Effective cybersecurity: understanding and using standards and best practices (str. XXXI, 768). Addison-Wesley.
6. Rasner, G. C. (2021). Cybersecurity and third-party risk: third party threat hunting (str. XXII, 458). Wiley.
7. Crawley, K. (2022). 8 steps to better security: a simple cyber resilience guide for business (str. XX, 204). Wiley.
8. International standard. ISO/IEC 27001, Information security, cybersecurity and privacy protection - Information security management systems - Requirements, = Sécurité de l'information, cybersécurité et protection de la vie privée - Systemes de management de la sécurité de l'information - Exigences (3rd ed., str. V, 19). (2022). ISO copyright office.
9. International standard. ISO/IEC 27002, Information security, cybersecurity and privacy protection - information security controls, = Sécurité de l'information, cybersécurité et protection de la vie privée - mesures de sécurité de l'information (3th ed., str. 152). (2022). ISO copyright.
10. International standard. ISO/IEC 27005, Information security, cybersecurity and privacy protection -Guidance on managing information security risks, = Sécurité de l'information, cybersécurité et protection de la vie privée - Préconisations pour la gestion des risques liés a la sécurité de l'information (4th ed., str. VI, 62). (2022). ISO copyright office.
11. Prislan Mihelič, K., & Bernik, I. (2019). Informacijska varnost in organizacije (1. izd., str. II, 202). Univerzitetna založba Univerze; Fakulteta za varnostne vede.
12. Horvat, S., Zgaga Markelj, S., & Markelj, B. (2023). Informacijska varnost: etično hekanje 2.0: na poti k zagotavljanju večplastne zaščite (1. natis, str. 312). Lexpera, GV založba.

NAPREDNO PROGRAMIRANJE V BAZI PODATKOV

ROBERT LESKOVAR

1. Morris B. S. (2023). *Resilient Oracle PL/SQL: Building Resilient Database Solutions for Operation*. (305 str.). [O'Reilly Media](#).

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV

1. LETNIK

STRATEGIJE DOSEGANJA CILJEV

EVA JEREB

1. Jereb, E., & Urh, M. (2021). Spremembe in tranzicije v času krize ter vloga vodstva pri tem = Change and transition in time of crisis and the role of leadership. V *Izzivi kadrovskega managementa v XXI. stoletju* (str. 131–158). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/978-961-286-423-1.5
2. Zohar, I. (2015). "The Art of Negotiation" Leadership Skills Required for Negotiation in Time of Crisis [Journal Article]. *Procedia, Social and Behavioral Sciences*, 209, 540–548.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.285>
3. Breevaart, K., Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2014). Daily self-management and employee work engagement [Journal Article]. *Journal of Vocational Behavior*, 84(1), 31–38.
<https://doi.org/10.1016/j.jvb.2013.11.002>
4. Iland, A. (2013). *Self-management: time management, life management and personal management* (2nd ed., str. 101). Iland Business Pages.
5. Urh, M., Jereb, E., Šprajc, P., Rakovec, P. (2022). The impact of higher education students' personality traits on susceptibility to specific gamification elements. V: Garcia Laborda, Jesus (ur.). *Selected papers of 14th World Conference on Educational Sciences (WCES-2022)*: online conference, 3-5 February 2022: proceedings, 14th World Conference on Educational Sciences (WCES-2022), online, New trends and issues proceedings on humanities and social sciences, no. 1, vol. 9, str. 19-30.

UPRAVLJANJE IN NAČRTOVANJE KADROVSKIH VIROV

MOJCA BERNIK

1. Pintar, R., Martins, J. T., Bernik, M. (2017). Analysis of expatriation process in a Slovenian company. *Organizacija*, vol. 50, no. 1, str. 63-79
2. Kušar, B., Smrke, D., Bernik, M. (2019): Slovenian health care system and possibilities for freelance medical specialists. *The International journal of health planning and management*, Vol. 34, Issue 4.
3. Fischer J., Bernik, M. (2020): Kadrovanje in informacijska tehnologija. Konferenca Vzgoja in izobraževanje v informacijski družbi, Založba UL FRI Kranj, Pridobljeno 1.4.2025 na chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgiclfindmkaj/https://zalozba.fri.uni-lj.si/VIVID2018.pdf
4. Lemmis, T. J. (2021). Too good to lose: a competency-based, dual-track employee development solution to help companies keep good people: Bloom and Maslow unite to organize your business, engage & retain your top talent (str. V, 94). samozal.

STATISTIKA V RAZISKOVANJU

ANJA ŽNIDARŠIČ MOHORIČ

1. Field, A. P. (2024). *Discovering statistics using IBM SPSS statistics* (6th ed., str. XXXII, 1110). Sage.
2. Jesenko, J., & Jesenko, M. (2007). *Multivariatne statistične metode* (str. 346). Moderna organizacija.
3. Fink, A. (2017). *How to conduct surveys: a step-by-step guide* (6th ed., str. XIX, 198). SAGE.

4. Curwin, J., & Slater, R. (2008). Quantitative methods for business decisions (6th ed., str. XIX, 790). Cengage.

MANAGEMENT IZOBRAŽEVALNIH PROCESOV

MARKO FERJAN

1. Ferjan, M. (2005). Management izobraževalnih procesov (str. 359). Moderna organizacija.
2. Ferjan, M., Podbregar, I., Šprajc, P., Robnik Verdnik, P., & Jereb, E. (2021). Athletes friendly education (Let. 158, str. 149). Verlag Dr. Kovač.
3. Ferjan, M., & Bernik, M. (2022). Human resources management and organising remote work (Let. 63, str. 157). Verlag Dr. Kovač.
4. Ferjan, M., Robnik Verdnik, P., & Jereb, E. (2018). Primerjava zavzetosti in izgorelosti dijakov športnih in splošnih oddelkov gimnazij v Sloveniji = Comparison of the engagement and burnout of students of sports and general departments of gymnasiums in Slovenia. 259–273.
5. Robnik Verdnik, P., Kolar, E., Štrumbelj, B., & Ferjan, M. (2022). Dual career development perspective: factors affecting quality of post-sport career transition of employed olympic athletes. *Frontiers in psychology*, 12(800031), 1–10.
6. Ferjan, M., Mežnar, M., & Jereb, E. (2013). Ski jumping - talent battle in a learning organization. *Organizacija*, 46(4), 119–129. <http://organizacija.fov.uni-mb.si/index.php/organizacija/article/view/521/945>
7. Ferjan, M., Jereb, E., & Šušteršič, O. (2008). Social class position as a determinant of educational achievement. *Društvena istraživanja*, 17(4/5), 869–886.
8. Jereb, E., Ferjan, M., & Jesenko, J. (2009). Conceptual model of study progress in higher education. *Pedagoška obzorja*, 24(1), 168–184.

SODOBNA ORGANIZACIJSKA IN MANAGERSKA ORODJA

POLONA ŠPRAJC

1. Kovač, J., Mühlbacher, J., & Kodydek, G. (2012). *Uvod v management sprememb* (str. 108). Moderna organizacija v okviru Fakultete za organizacijske vede.
2. Rozman, R., Mihelčič, M., & Kovač, J. (2011). *Sodobne teorije organizacije* (1. natis, str. IX, 255). Ekonomska fakulteta.
3. Rouleau, L. (2022). *Organization theories in the making: exploring the leading-edge perspectives* (2nd impression, str. VIII, 214). Oxford University Press.

MEDKULTURNO POSLOVNO OKOLJE

POLONA ŠPRAJC

1. Šprajc, P., & Žuraj, M. (2016). *Kadrovski management v medkulturnem okolju: znanstvena monografija* (1. izd.). Zavod za varnostne strategije.
2. Hofstede, G. H., Hofstede, G. J., & Minkov, M. (2010). *Cultures and organizations: software of the mind: intercultural cooperation and its importance for survival* (3rd ed., str. XIV, 561). McGraw-Hill.
3. Tavčar, M. I. (2000). *Kulture, etika in olika managementa: skripta* (str. 251). Moderna organizacija.

MODELI KOMPETENC

IZTOK PODBREGAR

1. Kohont, A. (2011). Vloge in kompetence menedžerjev človeških virov v kontekstu internacionalizacije (Let. 61, str. 359). Fakulteta za družbene vede.

2. Meijerink, J. G., Bondarouk, T., & Lepak, D. P. (2016). Employees as Active Consumers of HRM: Linking Employees' HRM Competences with Their Perceptions of HRM Service Value [Journal Article]. *Human Resource Management*, 55(2), 219–240.
3. Kompetence v kadrovski praksi (1. natis, str. 165). (2005). GV Izobraževanje.
4. Torres, P., & Augusto, M. (2017). The impact of experiential learning on managers' strategic competencies and decision style [Journal Article]. *Journal of Innovation & Knowledge*, 2(1), 10–14.
5. Vukasović Žontar, M., & Korade Purg, Š. (2008). Ključne kompetence zaposlenih v praksi: vodenje korak za korakom s konkretnimi orodji, praktičnimi primeri in preverjenimi vzorci za hitro in učinkovito uporabo v podjetjih in ustanovah (Let. 2008, str. 1 zv. (loč. pag.)). Forum media.
6. Wesselink, R., Blok, V., van Leur, S., Lans, T., & Dentoni, D. (2015). Individual competencies for managers engaged in corporate sustainable management practices [Journal Article]. *Journal of Cleaner Production*, 106, 497–506.

MANAGEMENT TALENTOV

MIHA MARIČ

1. Marič, M., & Žnidaršič, J. (Eds.). (2025). *Izzivi managementa talentov*. Univerzitetna založba Univerze v Mariboru. <https://doi.org/10.18690/um.fov.8.2025>
2. Penca, P., Vukovič, G., & Marič, M. (2020). *Talent management and intrapreneurship*. 539-548.
3. *The Routledge companion to talent management* (str. XIX, 564). (2022). Routledge.

DELOVNO IN SOCIALNO PRAVO

BOJAN VAVTAR

1. Mežnar, D. (2004). *Delovno pravo: [s temeljnimi pravnimi pojmi]* (3. spremenjena in dopolnjena izd., str. 199). Moderna organizacija v okviru FOV.
2. Strban, G., & Mišič, L. (2022). Pravno oblikovanje socialne države = Legal construction of the social state. V *Socialna država in revščina* (str. 189–217). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/view/699/998/2587-1>
3. Vodovnik, Z., & Tičar, L. (2018). *Osnove delovnega in socialnega prava = The bases of labour and social law* (2., spremenjena in dopolnjena izd., str. 571). Lexpera, GV založba.
4. Zakon o delovnih razmerjih (ZDR) s komentarjem, 1004 (2008).
5. Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju: s komentarjem, 269 (1993).
6. Komentar Ustave Republike Slovenije, 1247 (2010).

SISTEMI PLAČ IN NAGRAJEVANJE ZAPOSLENIH

POLONA ŠPRAJC, MOJCA BERNIK

1. Malik M. A. R., Butt A. N. and Choi J. N. (2015) Rewards and employee creative performance: Moderating effects of creative self-efficacy, reward importance, and locus of control, *J. Organiz. Behav.*, 36, pages 59–74. doi: 10.1002/job.1943.
2. Jones, S. E., & Perkins, S. J. (2020). *Reward management: alternatives, consequences and contexts* (4th ed., str. XVIII, 484). Koga Page.
3. Hendijani, R., & Steel, P. (2020). Motivational congruence effect: How reward salience and choice influence motivation and performance [Journal Article]. *Cogent Business & Management*, 7(1), 1–21. <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1791444>
4. Vila, A., & Kovač, J. (2006). *Osnove organizacije in managementa* (1. dopolnjena izd., str. 305). Moderna organizacija.

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV

2. LETNIK

ODNOSI Z NOTRANJIMI JAVNOSTMI

MARKO FERJAN

1. FERJAN, Marko. Poslovno komuniciranje. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2017. ISBN 978-961-286-092-9., doi: 10.18690/978-961-286-092-9.
2. FERJAN, Marko, BERNIK, Mojca. Human resources management and organising remote work. Hamburg: Verlag Dr. Kovač, cop. 2022. 157 str., tabele. Personalwirtschaft, Bd. 63. ISBN 978-3-339-12998-7, ISBN 978-3-339-12999-4. ISSN 1439-5258.
3. FERJAN, Marko, BERNIK, Mojca. Pregled ključnih tehnoloških trendov na področju kadrovske funkcije pri delu na daljavo = Overview of key technological trends in the field of the hr function in working remotely. V: JEREB, Eva (ur.). Trendi na področju kadrovskega managementa. 1. izd. Maribor: Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba, 2024. Str. 5-37. ISBN 978-961-286-819-2. DOI: 10.18690/um.fov.1.2024.1.
4. ROBNIK, Petra, PAVLAKOVIČ, Barbara, FERJAN, Marko. Organizacijska kultura : pojmovanje, evolucija in merjenje od industrijske revolucije do digitalne dobe. V: PODBREGAR, Iztok (ur.). Zaposleni v digitalni dobi. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze; Kranj: Fakulteta za organizacijske vede. 2020, str. 137-176, tabele. ISBN 978-961-286-327-2. DOI: 10.18690/978-961-286-326-5.6.
5. FERJAN, Marko. Merjenje zadovoljstva pri delu v digitalni dobi : uporabna vrednost ali akademska folklor? = Measuring job satisfaction in the digital age : useful value or academic folklore?. V: FERJAN, Marko (ur.), et al. Izzivi kadrovskega managementa v XXI. stoletju. 1. izd. Maribor: Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba, 2021. Str. 5-40, tabele. ISBN 978-961-286-424-8. DOI: 10.18690/978-961-286-423-1.1.
6. FERJAN, Marko. Žvižganje in žvižgači = Whistle blowing and whistleblowers. V: ŠPRAJC, Polona (ur.). Management v krizah : izbrana poglavja. 1. izd. Maribor: Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba, 2022. Str. 5-40, tabele. ISBN 978-961-286-550-4.
7. FERJAN, Marko. Vpliv tehnološkega razvoja na kadrovsko funkcijo v organizacijah = The impact of technological development on the HRM in organizations. V: FERJAN, Marko (ur.). Kadrovski management - od industrijske revolucije do digitalizacije. 1. izd. V Mariboru: Univerzitetna založba Univerze. 2018, str. 5-44.

OBLIKOVANJE IN VODENJE TIMOV

GORAN VUKOVIČ

1. Brajša, P. (1996). Sedem skrivnosti uspešnega managementa (1. natis, str. 195). Gospodarski vestnik.
2. Mayer, J., Bečaj, J., Kneževič, A. N., Košir, M., Kovač, B., Pisani, L., Praper, P., Rajkovič, V., Trstenjak, A., & Velikonja, M. (2001). Skrivnost ustvarjalnega tima (1. izd., str. 115). Dedalus - Center za razvoj vodilnih osebnosti in skupin.
3. Belbin, R. M. (1993). Management teams: why they succeed or fail (str. XII, 179). Butterworth-Heinemann.
4. Možina, S., Rozman, R., Tavčar, M. I., Pučko, D., Ivanko, Š., Lipičnik, B., Gričar, J., Glas, M., Kralj, J., Tekavčič, M., Dimovski, V., & Kovač, B. (2002). Management: nova znanja za uspeh (str. 872). Didakta.

KADROVSKI MANAGEMENT V DIGITALNI DOBI

MIRJANA KLJAJIĆ BORŠTNAR

1. Kavanagh, M. J., Thite, M., & Johnson, R. D. (2015). *Human resource information systems: basics, applications, and future directions* (3rd ed., str. XXVIII, 640). Sage.
2. Strohmeier, D.E.P. and P.S., 2014. HRM in the digital age – digital changes and challenges of the HR profession. *Employee Relations*, 36(4), p.ER-03-2014-0032. URL: <http://www.emeraldinsight.com/doi/10.1108/ER-03-2014-0032> [Maj 9, 2017].
3. Edwards, M. R., & Edwards, K. (2019). *Predictive HR analytics: mastering the HR metric* (2nd ed., str. XII, 515). Kogan Page.
4. *Kadrovski management v sodobni organizaciji* (1. izd., str. 152). (2017). Univerzitetna založba Univerze.
5. Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2022). *Management information systems: managing the digital firm* (17th ed., str. 648). Pearson.
6. *Trendi na področju kadrovskega managementa* (1. izd., str. 165). (2024). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba.

RAZVOJ KADROV

EVA JEREB

1. Armstrong, M., & Taylor, S. (2013). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (13th ed., str. XXXIV, 842). Kogan Page.
2. T. V. Rao. (2004). *Performance Management and Appraisal Systems : HR Tools for Global Competitiveness*. Sage Publications Pvt. Ltd.
3. Bircan, İ., & Gençler, F. (2015). Analysis of Innovation-Based Human Resources for Sustainable Development [Journal Article]. *Procedia, Social and Behavioral Sciences*, 195, 1348–1354. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.06.321>
4. Strugar, N., Žnidaršič, A., & Jereb, E. (2012) Soodvisnost med posedovanjem kompetenc in področjem izobraževanja. *Pedagoš. obz., letn. 27(3/4)*, 151-169.

MANAGEMENT TVEGANJ

IZTOK PODBREGAR

1. Jereb, B. (2014). Upravljanje tveganj (str. 103). Univerza v Mariboru, Fakulteta za logistiko.
2. Šprajc, P., & Podbregar, I. (2017). *Celovito obvladovanje tveganj in notranje kontrole v organizaciji = Risk management and internal controls*. 21–31.
3. Znanstveno posvetovanje o managementu in organizaciji, 15. (b. d.). Obvladovanje tveganj: zbornik referatov. 300.
4. Dežman, M., Radovanović, M., Andrejević, A., & Podbregar, I. (2021). *Upravljanje s tveganji v kritični infrastrukturi = Risk management in critical infrastructure*. 167–179.

KADRI NA TRGU DELA

VESNA NOVAK

1. Novak, V. (2023). Izzivi dolgožive družbe: staranje prebivalstva, trg dela in ravnanje s starejšimi zaposlenimi = The challenges of a longlived society. V *Transformacija kadrovskega managementa* (str. 19–43). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba.

2. Novak, V. (2021). Razširjenost prekarne delo v digitalni dobi = Prevalence of precarious work in the digital age. V *Izzivi kadrovskega managementa v XXI. stoletju* (str. 95–130). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/978-961-286-423-1.4
3. Novak, V. (2022). Kadri in zaposlovanje v času pandemije COVID-19 = Human resources and employment during the COVID-19 pandemic. V *Management v krizah: izbrana poglavja* (str. 63–88). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/um.fov.1.2022.3
4. Novak, V. (2018). Trg dela in zaposlovanje = Labour market and employment. V *Kadrovski management - od industrijske revolucije do digitalizacije* (str. 73–112). Univerzitetna založba Univerze.
5. Novak, V., & Žnidaršič, A. (2018). The transition of young people from study to employment in the light of student work. *Organizacija*, 51(3), 195–207. <http://organizacija.fov.uni-mb.si/index.php/organizacija/article/view/860/1229>
6. Novak, V., Vidmar, A., Jerebic, J., & Brezavšček, A. (2023). Employers' efforts to encourage older workers to retire later: a case study of large companies in Slovenia. *Organizacija*, 56(3), 184–205. <https://organizacija.fov.um.si/index.php/organizacija/article/view/974>

FIZIOLOGIJA DELA

ZVONKO BALANTIČ

1. Uradni list RS št.16/2007. (2015). Uradni list Republike Slovenije. Pridobljeno iz Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI): <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/78532>
2. Balantič, Z., Polajnar, A., Jevšnik, S. (2016). Ergonomija v teoriji in praksi. Ljubljana: Nacionalni inštitut za javno zdravje
3. Balantič, Z., Balantič, B. (2016). Integracija fiziologije starejših zaposlenih v strategijo Evrope 2020. 35th International Conference on Organizational Science Development (str. 41-55). Portorož: Moderna organizacija
4. Šestan, N., Dodič-Fikfak, M., & Balantič, Z. (2017). Patients' risk of causing traffic violations and traffic accidents while driving. *Central European Journal of Public Health*, 25(3), 211–215. doi:10.21101/cejph.a4642
5. Balantič, Z., Aljančič, D. (2018). Uporaba zaščitnih korekcijskih očal v vizualni ergonomiji. *Ventil : revija za fluidno tehniko in avtomatizacijo*, ISSN 1318-7279, letn. 24, št. 4, str. 308-313, ilustr.
6. Galof, K., Žnidaršič, A., Balantič, Z. (2019). Independence and caregiver preferences among community-dwelling older people in Slovenia : a cross-sectional study, *Inquiry: The Journal of Health Care Organization, Provision and Financing*, Vol. 56, 1-10
7. Galof, K., & Balantič, Z. (2021). Making the decision to stay at home: developing a community-based care process model for aging in place. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(11), 1–11. doi:10.3390/ijerph18115987
8. Jarc Kovačič, B., Balantič, B., & Balantič, Z. (2022). Ergonomska analiza kostno-mišičnega nelagodja študentov v obdobju študija na daljavo = Ergonomic analysis of students' musculoskeletal discomfort during distance learning. In P. Šprajc, D. Maletič, N. Pavlovič, I. Podbregar, A. Škraba, D. Tomič, U. Vincenzo, & A. Žnidaršič (Eds.), 41th International Conference on Organizational Science Development: society's challenges for organizational opportunities (pp. 339–348). University of Maribor, University Press. doi:10.18690/um.fov.3.2022.24
9. Jarc Kovačič, B., Balantič, B., & Balantič, Z. (2024). Vplivi podnebnih sprememb na ergonomijo delovnega okolja = Impact of climate change on the ergonomics of the work environment. 385–397. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/860>

ETIKA IN KADRI

POLONA ŠPRAJC

1. Tavčar, M. I. (2000). Kulture, etika in olika managementa: skripta (str. 251). Moderna organizacija.
2. Možina, S., Tavčar, M. I., Zupan, N., & Kneževič, A. N. (2004). Poslovno komuniciranje: evropske razsežnosti (2. dopolnjena izd., str. 493). Obzorja.
3. Tierney, E. P. (1997). O poslovni etiki (str. 98). Gospodarski vestnik.
4. Rajter, M., Zupančič, V., Kralj, M., Gorenak, Š., & Vovk Škerl, P. (2008). Podjetništvo (1. izd., str. 154). Visoka komercialna šola
5. Jelovac, Dejan (2000). Podjetniška kultura in etika (str. 259). Visoka strokovna šola za podjetništvo

PSIHOLOGIJA IN KADRI

MAJA MEŠKO

1. *Organizacijska psihologija danes in jutri* (1. izd., str. 283). (2015). Znanstvena založba Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani.
2. Achua, C. F. & Lussier, R. N. (2013). *Effective leadership* (5 th. Ed., str. XIV, 570). South Western.
3. *Leadership in a VUCA world* (str. VI, 150). (2024). Information Age Publishing.
4. Ograjenšek, A., & Meško, M. (2018). Organiziranje časa za tekaški trening. *Revija za univerzalno odličnost*, 7(4), 359–371.

INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV

1. LETNIK

INŽENIRING POSLOVNIH PROCESOV IN DIGITALNA TRANSFORMACIJA

TOMAŽ KERN

1. Kern, T. (2025). *Inženiring poslovnih procesov in digitalna transformacija* (str. 27). Fakulteta za organizacijske vede.
2. Urh, B., & Kern, T. (2025). *Modeliranje in prenova poslovnih procesov z orodji Aris 10: [študijsko gradivo za študente v okviru učne enote] Inženiring poslovnih procesov in digitalna transformacija: skripta* (str. 38). Fakulteta za organizacijske vede
3. Kern, T., Urh, B., & Krhač Andrašec, E. (2024). Prag rentabilnosti organizacijskih sprememb = The profitability threshold of organizational changes. V *Raziskovalni trendi in trajnostne rešitve v inženiringu poslovnih sistemov* (str. 185–205). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/835>
4. *Business process excellence: ARIS in practice* (str. VIII, 270). (2002). Springer.

STATISTIKA V RAZISKOVANJU

ANJA ŽNIDARŠIČ MOHORIČ

1. Field, A. P. (2024). *Discovering statistics using IBM SPSS statistics* (6th ed., str. XXXII, 1110). Sage.
2. Jesenko, J., & Jesenko, M. (2007). *Multivariatne statistične metode* (str. 346). Moderna organizacija.
3. Fink, A. (2017). *How to conduct surveys: a step-by-step guide* (6th ed., str. XIX, 198). SAGE.
4. Curwin, J., & Slater, R. (2008). *Quantitative methods for business decisions* (6th ed., str. XIX, 790). Cengage.

MANAGEMENT ŽIVLJENJSKEGA CIKLA SREDSTEV

DAMJAN MALETIČ

1. Hastings, N. A. J. (2015). *Physical Asset Management: With an Introduction to ISO55000*. London: Springer.
2. Hastings, N. A. J. (2010). *Physical asset management* (str. XXI, 370). Springer. doi:10.1007/978-1-5747-2
3. Maletič, D., Marques de Almeida, N., Gomišček, B., & Maletič, M. (2023). Understanding motives for and barriers to implementing asset management system: an empirical study for engineered physical assets [Journal Article]. *Production Planning & Control*, 34(15), 1497–1512. <https://doi.org/10.1080/09537287.2022.2026672>
4. Maletič, D., Grabowska, M., & Maletič, M. (2023). Drivers and Barriers of Digital Transformation in Asset Management [Journal Article]. *Management and Production Engineering Review*, 14(1), 118–126. <https://doi.org/10.24425/mper.2023.145370>

POSLOVNI IN PROIZVODNI INFORMACIJSKI SISTEMI

DUŠAN MEŽNAR

1. Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2022). *Management information systems: managing the digital firm* (17th ed., str. 648). Pearson.

SODOBNA ORGANIZACIJSKA IN MANAGERSKA ORODJA

POLONA ŠPRAJC

1. Kovač, J., Mühlbacher, J., & Kodydek, G. (2012). *Uvod v management sprememb* (str. 108). Moderna organizacija v okviru Fakultete za organizacijske vede.
2. Rozman, R., Mihelčič, M., & Kovač, J. (2011). *Sodobne teorije organizacije* (1. natis, str. IX, 255). Ekonomska fakulteta.
3. Rouleau, L. (2022). *Organization theories in the making: exploring the leading-edge perspectives* (2nd impression, str. VIII, 214). Oxford University Press.

MANAGEMENT OSKRBOVALNE VERIGE

DUŠAN MEŽNAR

1. Chopra, S., & Meindl, P. (2019). *Supply chain management: strategy, planning, and operation* (7th ed., global ed., str. 528). Pearson.
2. Mangan, J., Lalwani, C., & Calatayud, A. (2021). *Global logistics and supply chain management* (4th ed., str. XIII, 300, 16). Wiley.

MANAGEMENT TRAJNOSTNEGA POSLOVANJA PODJETIJ

MATJAŽ MALETIČ

1. Epstein, M. J., & Rejc Buhovac, A. (2014). *Making sustainability work: best practices in managing and measuring corporate social, environmental, and economic impacts* (2nd ed. completely revised and updated, str. XVII, 305). Routledge, Taylor and Francis Group; Berrett-Koehler.
2. Hitchcock, D. E., & Willard, M. L. (2015). *The business guide to sustainability: practical strategies and tools for organizations* (3rd ed., str. 268). Routledge.

INŽENIRING V INDUSTRIJI 4.0

ZVONKO BALANTIČ

1. Balantič, Z., Balantič, B., & Jarc Kovačič, B. (2021). Digitalni dvojčki v ergonomskih ureditvah delovnih mest = Digital twins in ergonomic workplaces arrangements. In P. Šprajc, A. Žnidaršič, D. Maletič, D. Tomić, N. Petrović, O. Arsenijević, U. Vincenzo, & Y. Ziegler (Eds.), 40th International Conference on Organizational Science Development: values, competencies and changes in organizations (pp. 43–55). University of Maribor, University Press. doi:10.18690/978-961-286-442-2.4
2. Medved, T., Balantič, Z., & Jarc Kovačič, B. (2025). Optimizacija ocene ergonomskih tveganj z uporabo pospeškomerov v 4D okolju = Optimising ergonomic risk assessment using accelerometers in a 4D environment. 595–610. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/962>

INOVATIVNOST IN USTVARJANJE VREDNOSTI

MATJAŽ MALETIČ

1. Smith, D. J. (2025). *Exploring innovation* (4th ed., str. XX, 323). McGraw Hill.
2. Benraouane, S. A., & Harrington, H. J. (2021). *Using the ISO 56002 innovation management system: a practical guide for implementation and building a culture of innovation* (str. XLVI, 291). Routledge.

3. Osterwalder, A. (2014). *Value proposition design: how to create products and services customers want: get started with ---* (str. XXV, 290). J. Wiley

NARAVOSLOVJE IN TEHNOLOGIJA V ORGANIZACIJSKIH VEDAH

MARJAN SENEGAČNIK

1. Ryan, L. (2000). *Kemija: preproste razlage kemijskih pojavov* (1. natis, str. 320). Tehniška založba Slovenije
2. Atkins, P. W., Frazer, M. J., Clugston, M. . . J., & Jones, R. . . A. Y. (1997). *Kemija: zakonitosti in uporaba* (2. natis, str. XVI, 543). Tehniška založba Slovenije.
3. Johnson, K. (1996). *Fizika, Preproste razlage fizikalnih pojavov* (1. natis, str. 383). Tehniška založba Slovenije.
4. Boyer, R. F. (2005). *Temelji biokemije* (1. natis, str. 633). Študentska založba.
5. Towler, G., Sinott, R. (2022). *Chemical Engineering Design – Principles, Practice and Economics of Plant and Process Design*. (3rd Edition, str. 1027), Butterworth-Heinemann, an imprint of Elsevier.

INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV

2. LETNIK

MULTIPROJEKтни MANAGEMENT

TOMAŽ KERN

1. Kern, T. (2025). *Multiprojektni management* (str. 33). Fakulteta za organizacijske vede.
2. Kern, T. (2025). *PROSIS: Multiprojektni management: učno gradivo* (str. 108). Fakulteta za organizacijske vede.
3. Kern, T., & Urh, B. (2022). Digitalna transformacija multiprojektnega okolja v podjetjih in ustanovah = Digital transformation of multi project environment in companies and institutions. V *Sodobni pristopi inženiringa poslovnih sistemov* (str. 7–36). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba.
4. *Vodnik po znanju projektnega vodenja: (PMBOK vodnik): tretja izdaja* (str. VIII, 393). (2008). Moderna organizacija.
5. *A guide to the project management body of knowledge: PMBOK guide* (6th ed., str. XXX, 756). (2017). Project Management Institute.

FIZIOLOGIJA DELA

ZVONKO BALANTIČ

1. Uradni list RS št.16/2007. (2015). Uradni list Republike Slovenije. Pridobljeno iz Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI): <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/78532>
2. Balantič, Z., Polajnar, A., Jevšnik, S. (2016). *Ergonomija v teoriji in praksi*. Ljubljana: Nacionalni inštitut za javno zdravje
3. Balantič, Z., Balantič, B. (2016). Integracija fiziologije starejših zaposlenih v strategijo Evrope 2020. 35th International Conference on Organizational Science Development (str. 41-55). Portorož: Moderna organizacija
4. Šestan, N., Dodič-Fikfak, M., & Balantič, Z. (2017). Patients' risk of causing traffic violations and traffic accidents while driving. *Central European Journal of Public Health*, 25(3), 211–215. doi:10.21101/cejph.a4642
5. Balantič, Z., Aljančič, D. (2018). Uporaba zaščitnih korekcijskih očal v vizualni ergonomiji. *Ventil : revija za fluidno tehniko in avtomatizacijo*, ISSN 1318-7279, letn. 24, št. 4, str. 308-313, ilustr.
6. Galof, K., Žnidaršič, A., Balantič, Z. (2019). Independence and caregiver preferences among community-dwelling older people in Slovenia : a cross-sectional study, *Inquiry: The Journal of Health Care Organization, Provision and Financing*, Vol. 56, 1-10
7. Galof, K., & Balantič, Z. (2021). Making the decision to stay at home: developing a community-based care process model for aging in place. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(11), 1–11. doi:10.3390/ijerph18115987
8. Jarc Kovačič, B., Balantič, B., & Balantič, Z. (2022). Ergonomska analiza kostno-mišičnega nelagodja študentov v obdobju študija na daljavo = Ergonomic analysis of students' musculoskeletal discomfort during distance learning. In P. Šprajc, D. Maletič, N. Pavlović, I. Podbregar, A. Škraba, D. Tomić, U. Vincenzo, & A. Žnidaršič (Eds.), 41th International Conference on Organizational Science Development: society's challenges for organizational opportunities (pp. 339–348). University of Maribor, University Press. doi:10.18690/um.fov.3.2022.24
9. Jarc Kovačič, B., Balantič, B., & Balantič, Z. (2024). Vplivi podnebnih sprememb na ergonomijo delovnega okolja = Impact of climate change on the ergonomics of the work environment. 385–397. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/860>

DESIGN INŽENIRSKIH SISTEMOV

ZVONKO BALANTIČ

1. Balantič, Z., Polajnar, A., Jevšnik, S. (2016). *Ergonomija v teoriji in praksi*. Ljubljana: Nacionalni inštitut za javno zdravje
2. Kroemer, K., H., E. (2017). *Fitting the Human, Introduction to ergonomics / human factors engineering*, seventh edition, CRC Press Taylor & Francis Group
3. Jarc Kovačič, B., Balantič, B., & Balantič, Z. (2020). ISO 45001 priložnost za integracijo ergonomije v delovne procese. In P. Šprajc, I. Podbregar, D. Maletič, D. Tomić, Y. Ziegler, U. Vincenzo, & O. Arsenijević (Eds.), 39th International Conference on Organizational Science Development Organizations at Innovation and Digital Transformation Roundabout: conference proceedings (pp. 257–266). University Press. doi:0.18690/978-961-286-388-3.21
4. Balantič, Z., Balantič, B., & Jarc Kovačič, B. (2021). Digitalni dvojčki v ergonomskih ureditvah delovnih mest = Digital twins in ergonomic workplaces arrangements. In P. Šprajc, A. Žnidaršič, D. Maletič, D. Tomić, N. Petrović, O. Arsenijević, U. Vincenzo, & Y. Ziegler (Eds.), 40th International Conference on Organizational Science Development: values, competencies and changes in organizations (pp. 43–55). University of Maribor, University Press. doi:10.18690/978-961-286-442-2.4
5. Balantič, Z., Balantič, B., & Jarc Kovačič, B. (2023). Stroškovni model uporabe energentov v času dinamičnih cenovnih razmerij in zelenega prehoda = Cost model of energy use under dynamic price relationships and the green transition. 89–101.
<https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/768>
6. Medved, T., & Balantič, Z. (2024). Dobre prakse povezovanja ergonomije in trajnosti v sodobnih organizacijah = Good practices for integrating ergonomics and sustainability in modern organizations. 627–642. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/860>
7. Medved, T., Balantič, Z., & Jarc Kovačič, B. (2025). Optimizacija ocene ergonomskih tveganj z uporabo pospeškomerov v 4D okolju = Optimising ergonomic risk assessment using accelerometers in a 4D environment. 595–610. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/962>

PRISTOPI MANAGEMENTA KAKOVOSTI IN ODLIČNOSTI

MATJAŽ MALETIČ

1. Oakland, J. S., Oakland, R., & Turner, M. A. (2021). *Total quality management and operational excellence: text with cases* (5th ed., str. XX, 535). Routledge.
2. Barsalou, M. A. (2017). *The quality improvement field guide: achieving and maintaining value in your organization* (str. XVII, 187). CRC Press.
3. Basu, R. (2023). *The green six sigma handbook: a complete guide for lean six sigma practitioners and managers* (str. XXVII, 663). Routledge.

MANAGEMENT TVEGANJ

IZTOK PODBREGAR

1. Jereb, B. (2014). Upravljanje tveganj (str. 103). Univerza v Mariboru, Fakulteta za logistiko.
2. Šprajc, P., & Podbregar, I. (2017). *Celovito obvladovanje tveganj in notranje kontrole v organizaciji* = *Risk management and internal controls*. 21–31.
3. Znanstveno posvetovanje o managementu in organizaciji, 15. (b. d.). Obvladovanje tveganj: zbornik referatov. 300.
4. Dežman, M., Radovanović, M., Andrejević, A., & Podbregar, I. (2021). *Upravljanje s tveganji v kritični infrastrukturi* = *Risk management in critical infrastructure*. 167–179.

OPTIMIZACIJSKI MODELI V POSLOVNIH IN DELOVNIH SISTEMIH

ALENKA BREZAVŠČEK

1. Beichelt, F. (2006). *Stochastic processes in science, engineering and finance* (str. 417). Chapman & Hall/CRC.
2. Koole, G. (2010). *Optimization of business processes: An introduction to applied stochastic modeling*, VU University Amsterdam, Department of Mathematics.
3. Ross, S. M. (2023). *Introduction to probability models* (13th ed.). Academic Press.
4. Camm, J. D., Cochran, J. J., Fry, M. J., Ohlmann, J. W., Anderson, D. R., Sweeney, D. J., & Williams, T. A. (2022). *An introduction to management science: Quantitative approaches to decision making* (16th ed.). Cengage Learning
5. Hillier, F. S., & Lieberman, G. J. (2024). *Introduction to operations research* (2024 release). McGraw-Hill Education.

UPRAVLJANJE UČINKOVITOSTI SREDSTEV

DAMJAN MALETIČ

1. *Sodobni pristopi inženiringa poslovnih sistemov* (1. izd., str. II, 318). (2022). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba.

MANAGEMENT RAZVOJA IZDELKOV IN STORITEV

BENJAMIN URH

1. Stark, J. (2022). *Product lifecycle management: 21st Century Paradigm for Product Realization*, 5th Edition. Springer.
2. Loch, C., & Kavadias, S. (2008). *Handbook of new product development management* (str. XVI, 542). (2008). Butterworth-Heinemann.
3. Bstieler, L., & Noble, C. H. (Eds.). (2023). *The PDMA Handbook of Innovation and New Product Development*. John Wiley & Sons. 4th Edition.

OKOLJSKI MANAGEMENT

MARJAN SENEGAČNIK

1. Molthan-Hill, P. (Ed.). (2023). *Sustainable Management: A Complete Guide for Faculty and Students*. (Third Edition, str. 595). Routledge, Taylor & Francis Group.
2. Hitchcock, D., Willard, M. (2015). *The Business Guide to Sustainability: Practical Strategies and Tools for Organizations* (Third Edition, str. 268). Routledge, Taylor & Francis Group
3. Williams, P.T. (2005). *Waste Treatment and Disposal* (Second Edition, str. 380). John Wiley & Sons, Ltd.
4. Vuk, D. (2000). *Uvod v ekološki management* (str. 236). Moderna organizacija.

MANAGEMENT V ZDRAVSTVU IN SOCIALNEM VARSTVU

1. LETNIK

METODOLOGIJA RAZISKOVALNEGA DELA V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

SONJA ŠOSTAR TURK, GREGOR ŠTIGLIC

1. Cilar Budler, L., Kmetec, S., Povalej Bržan, P., Štiglic, G., 2019. Osnove kvantitativne analize podatkov v zdravstvu : zbrano učno gradivo. Maribor: Univerza v Mariboru, Fakulteta za zdravstvene vede, 75 str.
2. Kmetec, S., Cilar Budler, L., Povalej Bržan, P., Štiglic, G., 2019. Osnove raziskovalnega procesa v kvantitativnih raziskavah : (zbrano učno gradivo). Maribor: Univerza v Mariboru, Fakulteta za zdravstvene vede, 28 str.

MANAGEMENT V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

POLONA ŠPRAJC

1. Rozman, R., Kovač, J., Filej, B., Robida, A. (2017). Management v zdravstvenih organizacijah. GV Založba, Ljubljana.
2. Rozman, R., Kovač, J. (2012). Management. GV Založba, Ljubljana.
3. Možina, S. in drugi (2002). Management. Didakta, Radovljica.
4. Ginter P., Swayne L., Duncan W. (2002). Strategic Management of Health Care Organizations. Blackwell Publishing, London.
5. Drucker P. (2007). Managing the non-profit organization. HarperCollins, New York.

INFORMACIJSKO KOMUNIKACIJSKE TEHNOLOGIJE V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

GREGOR ŠTIGLIC, UROŠ RAJKOVIČ

1. Štiglic G, Gosak L (2023) Informatika in informacijsko komunikacijske tehnologije v zdravstvu in zdravstveni negi (Zbrano učno gradivo). Fakulteta za zdravstvene vede: Univerza v Mariboru.
2. Hebda T L, Czar P (2024). Handbook of Informatics for Nurses & Healthcare Professionals (7. izdaja). Upper Saddle River: Prentice Hall.
3. Bavec C, Kovačič A, Krisper M, Rajkovič V, Vintar M (2018). Slovenija na poti digitalne preobrazbe. Ljubljana: Založba UL FRI.

ETIČNI VIDIKI V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH IN ZAKONODAJA

BOJAN BORSTNER, SUZANA KRALJIČ

1. KRALJIČ, Suzana, ČIZMIČ, Jozo. Hrestomatija medicinskega prava = Chrestomathy of medical law. V: KRALJIČ, Suzana (ur.), ČIZMIČ, Jozo (ur.). Hrestomatija medicinskega prava. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2020. (dostopno: <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/458>))

KAKOVOST V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

MATJAŽ MALETIČ

1. Marolt J. & Gomišček B. (2005). Management kakovosti. Kranj: Moderna organizacija.
2. Spath, P. (2018). Introduction to healthcare quality management. Chicago, Illinois: Health Administration Press.

MEDKULTURNI MANAGEMENT

POLONA ŠPRAJC

1. Rozman, R., Kovač, J., Filej, B., Robida, A. (2017). Management v zdravstvenih organizacijah. GV Založba, Ljubljana.
2. Paternotte, E., van Dulmen, S., Bank, L., Seeleman, C., Scherpbier, A., Scheele, F. (2017). Intercultural Communication through the Eyes of Patients: Experiences and Preferences. International Journal of Medical Education, 16(8), 170-175.
3. Tang, M., (2019). Fostering Creativity in Intercultural and Interdisciplinary Teams: The VICTORY Model. Frontiers in Psychology, 10.

OBVLADOVANJE SREDSTEV V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

DAMJAN MALETIČ

1. Hastings, N. A. J. (2021). Physical Asset Management: With an Introduction to ISO55000. London: Springer
2. Wilson, A. (2010). Asset Maintenance Management: A Guide to Developing Strategy and Improving Performance, 2nd Edition

NA TEORIJA IN DOKAZIH UTEMELJENO ZDRAVSTVENO IN SOCIALNO VARSTVO

MAJDA PAJNKIHAR

1. McKenna, H., Pajnkihar, M., & Murphy, F. 2018. Temelji modelov, teorij in prakse zdravstvene nege. Maribor: Univerzitetna založba Univerza v Mariboru.
2. Melnyk, B. M., & Fineout-Overholt. 2019. Evidence-based practice in nursing & healthcare: a guide to best practice. 4th ed. Philadelphia: Wolters Kluwer.

TEMELJNI VIDIKI EPIDEMIOLOGIJE KOT OSNOVA ZA NAČRTOVANJE

IVAN ERŽEN

1. Zaletel-Kragelj L, Eržen I, Premik M. Uvod v javno zdravje. Ljubljana: Medicinska fakulteta UL, 2007.

ERGONOMSKI PRISTOPI V ZDRAVSTVU IN ZDRAVSTVENO SOCIALNEM VARSTVU

PETRA KLANJŠEK

1. Balantič, Z. (2000). Človek -delo -učinek. Kranj: Moderna organizacija.
2. Balantič, Z., Polajnar, A., Jevšnik, S. (2016). Ergonomija v teoriji in praksi. Ljubljana: Nacionalni inštitut za javno zdravje.
3. Haložan, D., Stričević, J., Klanjšek, P., Čelan, D. Osnovne ergonomske smernice v zdravstvu 1 : (zbrano interno učno gradivo) : 2022/2023. Maribor: Univerza v Mariboru, Fakulteta za zdravstvene vede, 2022

PRAVNA UREDITEV V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

BOJAN VAVTAR

1. Veljavna korporacijskoppravna, obligacijskoppravna, delovnoppravna zakonodaja ter druga relevantna zakonodaja podana na predavanjih.

2. Labour and social regulation, www.eurofound.europa.eu/topic/labour-and-social-regulation
3. Bečan et al., Komentar Zakona o delovnih razmerjih; IUS Software, GV Založba Ljubljana, 2016 –
4. Žnidaršič Skubic Viktorija, Civilno medicinsko pravo, Uradni list RS, 2018. –
5. D. Korošec, Medicinsko kazensko pravo, Pravna fakulteta in Cankarjeva založba, Ljubljana, 2016

SKRB ZA DUŠEVNO ZDRAVJE V ZDRAVSTVENO SOCIALNEM VARSTVU

ŠPELA SELAK

1. Marušič, A. in Temnik, S. 2009. Javno duševno zdravje. Celje: Celjska Mohorjeva družba.
2. Jeriček, H., Zorko, M., Bajt, M., Roškar, S. 2009. Duševno zdravje v Sloveniji. Ljubljana: Inštitut za varovanje zdravja Republike Slovenije.
3. Jeriček Klanšček, H., Roškar, S., Vinko, M., Konec Juričič, N., Hočevar Grom, A., Bajt, M., Čuš, A., Furman, L., Zager Kocjan, G., Hafner, A., Medved, T., Floyd Bračič, M., Poldrugovac, M. 2018. Duševno zdravje otrok in mladostnikov v Sloveniji. Ljubljana: Nacionalni inštitut za javno zdravje.

PSIHOLOŠKI PRISTOPI K VODENJU

SARA TEMENT

1. Arnold, J., Randall, R. et al. (2020). Work psychology: Understanding human behaviour in the workplace, 7th edition. Harlow: Prentice Hall.

MANAGEMENT V ZDRAVSTVU IN SOCIALNEM VARSTVU

2. LETNIK

PROCESNI MANAGEMENT V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

TOMAŽ KERN

1. Kern, T. (2024). Procesni management v zdravstvenih in socialnih organizacijah: učno gradivo: Management v zdravstvu in socialnem varstvu, 2. letnik (str. 37). Univerza v Mariboru.
2. Urh B., Kern T.(2025). Modeliranje in prenova poslovnih procesov z orodji Aris 10, učno gradivo. Fakulteta za organizacijske vede, Univerza v Maribor.
3. Business process excellence: ARIS in practice (str. VIII, 270). (2002). Springer.
4. Hammer, M. (2003). Reengineering the corporation: a manifesto for business revolution (1st HarperBusiness Essentials pbk. ed., str. xii, 257). HarperBusiness Essentials.

EKONOMIKA V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

NEVENKA MAHER

1. Maher, N. (2024). Ekonomika v zdravstvenih in socialnih organizacijah (str. 139). Fakulteta za organizacijske vede.

RAVNANJE Z LJUDMI IN KOMUNICIRANJE V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

MARKO FERJAN

1. FERJAN, Marko. Poslovno komuniciranje. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2017. ISBN 978-961-286-092-9. <http://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/269>, doi: 10.18690/978-961-286-092-9. [COBISS.SI-ID 93026561]
2. FERJAN, Marko, BERNIK, Mojca. Human resources management and organising remote work. Hamburg: Verlag Dr. Kovač, cop. 2022. 157 str., tabele. Personalwirtschaft, Bd. 63. ISBN 978-3-339-12998-7, ISBN 978-3-339-12999-4. ISSN 1439-5258. [COBISS.SI-ID 106591491]
3. Ferjan, M. (2005): "Management izobraževalnih procesov", Moderna organizacija, Kranj.

VPLIV OKOLJA NA ZDRAVJE

SONJA ŠOSTAR TURK

1. ŠOSTAR-TURK, Sonja, ROZMAN, Urška. Vpliv okolja na zdravje : (zbrano učno gradivo). Maribor: Univerza v Mariboru, Fakulteta za zdravstvene vede, 2020.
2. Šostar-Turk S., Rozman U., Blaznik U., Hrženjak V., Golja V., Mušič E., Nahtigal B., Perharič L., Pajnkihar M., Vrbnjak D., (2022). Kemijski dejavniki tveganja v prehrani. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba.

SISTEM RAZVOJA KADROV V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

GORAN VUKOVIČ

1. VUKOVIČ, G. in MIGLIČ, G. 2006. Zagotavljanje kadrovskih virov. Kranj: MO.
2. TREVEN, S. 1998. Management človeških virov. Ljubljana: GV Založba.

DRUŽBENA ODGOVORNOST V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

MATJAZ MALETIČ

1. Vevere, V., & Svirina, A. (2020). Business Ethics and Corporate Social Responsibility. Eka university of applied science. e-ISBN 978-9984-24-232-3.
2. ISO (2010). ISO 26000: Guidance on Social Responsibility, Geneve, 106 p.
3. IQNet SR 10 Social Responsibility Management Systems Requirements. IQNet Association - The International Certification Network.

OBVLADOVANJE TVEGANJ V ZDRAVSTVENIH IN SOCIALNIH ORGANIZACIJAH

MOJCA DOBNIK

1. Slavko Bolčević, et al. Kakovost zdravstvene obravnave v socialnovarstvenih zavodih. Priročnik. Ministrstvo za zdravje , 2021.
<https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZ/DOKUMENTI/Dolgotrajna/Kakovost-zdravstvene-obravnave-v-socialnovarstvenih-zavodih-prirocnik-december-2021-v2.pdf>
2. Robida A. Napake pri zdravstveni obravnavi pacientov: priročnik : Root cause analysis RCA Andrej Robida. Bled: Center za izboljševanje kakovosti in varnosti zdravstvene obravnave, Prosunt; 2013.

MANAGEMENT IN VODITELJSTVO V ZDRAVSTVENI NEGI

IZTOK PODBREGAR, MATEJA LORBER

1. Marquis, B L., Huston, C. 2017. Leadership roles and management functions in nursing : theory and application. 9th ed. Philadelphia, PA: Wolters Kluwer
2. Sullivan E. J., & Decker, P.J. 2005. Effective leadership & management in nursing. Upper Saddle River: Prentice Hall.